

**Comune di Premia**  
**Regolamento comunale per la ripartizione del fondo incentivante**  
**la progettazione interna di opere e lavori pubblici e atti di pianificazione**  
Approvato con delibera di Giunta Comunale n. 63 del 19/07/2012

**Art. 1. Oggetto del Regolamento**

1 Il presente Regolamento disciplina l'applicazione dell'incentivo alla progettazione interna di opere o lavori pubblici ed alla redazione di atti di pianificazione urbanistica previsto dall'art. 92 del D.Lgs 12/04/2006, n. 163.

2 Il Fondo è da ripartire tra il personale dell'Ufficio Tecnico Comunale, con l'eventuale partecipazione del personale di altri uffici nel caso in cui se ne rendesse necessaria la collaborazione per compiti di supporto.

3 L'Espletamento degli incarichi non deve, in ogni caso, arrecare alcun pregiudizio al regolare svolgimento dei normali compiti di istituto.

**Art. 2. Spesa per compenso incentivante ed estensione temporale della disciplina regolamentare.**

1 La Spesa destinata alla corresponsione del "compenso incentivante" è inserita nel fondo di cui all'art. 15 del CCNL, ed è iscritta a bilancio ai pertinenti interventi del Titolo II, con finanziamento da reperire all'interno dei quadri economici delle singole opere.

2 La somma da riservare al fondo per l'incentivo viene calcolata, presuntivamente, unitamente allo schema di programma di cui all'art. 13 del D.P.R. 207/2010, definendosi entro tale data l'elenco delle progettazioni da redigersi a cura del Servizio tecnico, con relativi tempi di attuazione.

3 E' fatta salva la possibilità di introdurre modifiche in funzione di pari variazioni apportate allo schema di programma e comunque la somma viene prevista per ogni singola gara nelle varie fasi della progettazione.

**Art. 3. Compenso incentivante per Opere o Lavori Pubblici**

1 Una somma non superiore al 2,00% dell'importo a base di gara di ciascuna opera o lavoro è ripartita tra i dipendenti a titolo di compenso incentivante per lo svolgimento delle attività indicate nell'art. 92 del D.Lgs 163/2006. Tale somma è al lordo degli oneri contributivi e al netto dell'IRAP.

2 La somma è ripartita, in particolare, tra il Responsabile Unico del Procedimento ed il personale incaricato della redazione del progetto, del piano di sicurezza, della direzione lavori, del collaudo, contabilità, nonché tra i collaboratori.

3 In corso di esecuzione di lavori possono essere corrisposti acconti sulla base dell'andamento degli stessi.

I relativi provvedimenti sono assunti dal Segretario/Direttore.

Il saldo avviene in sede di approvazione della contabilità finale o collaudo dell'opera.

4 La misura del "compenso incentivante" è ottenuta applicando all'importo posto a base di gara di un'opera o lavoro la sommatoria delle aliquote percentuali di cui ai successivi punto a) e punto b):

a) Aliquota relativa all'entità dell'opera:

- 1.00 % per i progetti il cui importo a base di gara non ecceda € 154.937,07;

**Comune di Premia**  
**Regolamento comunale per la ripartizione del fondo incentivante**  
**la progettazione interna di opere e lavori pubblici e atti di pianificazione**  
Approvato con delibera di Giunta Comunale n. 63 del 19/07/2012

- 0.87 % per i progetti il cui importo posto a base di gara sia compreso tra € 154.937,07 e € 516.456,89;
- 0.67 % per progetti il cui importo posto a base di gara sia superiore a € 516.456,89;

b) aliquota relativa alla complessità dell'opera:

- 1.00 % per progetti riguardanti nuove costruzioni, ristrutturazioni, restauri e risanamenti conservativi;
- 0.87 % per progetti di manutenzione straordinaria, lavori stradali, opere di arredo urbano, reti impiantistiche che non richiedano competenze od abilitazioni specifiche;
- 0.67 % per progetti di manutenzione ordinaria per quelli non ricompresi nelle categorie precedenti;

L'aliquota riferita alla fase progettuale, sarà parametrata sulla base del livello raggiunto

- 30 % Progettazione Preliminare
- 80 % Progettazione Definitiva
- 100 % Progettazione esecutiva o definitiva a base della gara d'appalto.

Nel caso di progettazioni, con assegnazione a soggetti esterni dei calcoli e progetti impiantistici e strutturali, l'aliquota riferita alla fase progettuale verrà ridotta del 20%.

5 Ogni affidamento di lavori di manutenzione non derivante da specifico progetto di opera o lavori pubblici, redatto secondo le indicazioni del D.lgs. 163/2006 e del relativo regolamento, non comporta la corresponsione dell'incentivo.

6 In particolare si intendono esclusi gli interventi manutentivi da realizzarsi generalmente in economia sulla base di perizie di stime o di cottimi fiduciari.

7 Qualora, nel rispetto della normativa vigente, si proceda all'esecuzione di perizie suppletive e di varianti comportanti attività di progettazione, anche non dovute a carenza progettuale, non sarà soggetta a calcolo dell'incentivo anche la maggiore spesa approvata.

8 Qualora il procedimento di realizzazione dell'intervento si arresti per le scelte o motivazioni non dipendenti dal personale incaricato, il "compenso incentivante" è corrisposto solo per le attività già espletate, purché complete in ogni singola fase eseguita.

9 In sede di attivazione dell'incarico viene:

- individuato il lavoro o l'opera da progettare
- determinato il costo presuntivo del lavoro o dell'opera
- fissato il termine per la consegna di tutti gli elaborati progettuali

**Comune di Premia**  
**Regolamento comunale per la ripartizione del fondo incentivante**  
**la progettazione interna di opere e lavori pubblici e atti di pianificazione**  
Approvato con delibera di Giunta Comunale n. 63 del 19/07/2012

- individuato ogni singolo dipendente, con relativa qualifica e profilo professionale, ed i compiti assegnati.
- definiti gli eventuali servizi o attività indispensabili per la progettazione, da acquisire all'esterno dell'Ente;
- definita la misura della riduzione del compenso per ritardi o inadempienze del gruppo, tenendo conto del grado di complessità dell'incarico di progettazione.

**Art. 4. Compenso incentivante per la redazione degli atti di pianificazione.**

1 Una somma pari al 30% della tariffa professionale relativa alla redazione di un atto di pianificazione è ripartita tra i dipendenti dell'Ente che lo abbiano redatto.

2 Per atti di pianificazione si intendono quelli così definiti dalla normativa che li prevede e per i quali vige una tariffa professionale .

3 Il “compenso incentivante” di cui al comma 1, compete ai dipendenti incaricati della redazione dell'atto di pianificazione ed ai loro collaboratori purché gli atti siano idonei alla successiva approvazione da parte degli organi competenti.

4 Il “compenso incentivante” è ripartito secondo i criteri di cui al successivo art. 6 del presente Regolamento, ove compatibile.

5 Il diritto alla liquidazione della indennità matura, nel limite del 50% con l'adozione preliminare dell'atto di pianificazione per la quota ulteriore del 30% con l'avvenuta definitiva adozione ed il saldo ad intervenuta approvazione conclusiva.

6 Qualora il procedimento di realizzazione dell'intervento si arresti per motivazioni o scelte non dipendenti dal personale incaricato della redazione, e l'attività di redazione sia stata comunque effettuata, il “compenso incentivante” è corrisposto esclusivamente per la quota del 50%.

7 La attribuzione dell'incarico al servizio Tecnico, è concordata e definita nell'ambito del Piano annuale degli obiettivi.

8 Il Responsabile dell'Ufficio individua con proprio provvedimento i dipendenti che svolgono attività ausiliarie, nonché redige la previsione di spesa da validarsi da parte del Servizio Finanziario.

9 Con l'atto di conferimento dell'incarico, che dovrà essere sottoscritto per accettazione dagli incaricati, viene:

- individuata la tipologia dell'incarico da svolgere
- determinato il costo presuntivo del lavoro o dell'opera
- fissato il termine per la consegna di tutti gli elaborati progettuali
- individuato ogni singolo dipendente, con relativa qualifica e profilo professionale, ed i compiti assegnati

## **Comune di Premia**

### **Regolamento comunale per la ripartizione del fondo incentivante la progettazione interna di opere e lavori pubblici e atti di pianificazione**

Approvato con delibera di Giunta Comunale n. 63 del 19/07/2012

- definiti gli eventuali servizi o attività, indispensabili per la progettazione, da acquisire all'esterno dell'Ente
- definita la misura della riduzione del compenso per ritardi o inottemperanze del gruppo, tenendo conto del grado di complessità dell'incarico di progettazione.

**Comune di Premia**  
**Regolamento comunale per la ripartizione del fondo incentivante**  
**la progettazione interna di opere e lavori pubblici e atti di pianificazione**  
Approvato con delibera di Giunta Comunale n. 63 del 19/07/2012

**Art. 5. Personale destinatario dell'incentivo**

1 Il "compenso incentivante" compete al personale dell'Ente per lo svolgimento delle attività indicate dall'art. 92 del D.Lgs. 163/2006 qualunque sia la categoria di classificazione del dipendente interessato, ancorché lo stesso sia titolare di posizione organizzativa.

2 A tale definizione corrisponde il personale in organico, che abbia effettivamente operato a supporto dell'attività.

3 A detto personale potrà essere assimilato quello amministrativo specifico di altri servizi, qualora, per motivi organizzativi collegati all'attività dei servizi, sia intervenuto nello svolgimento dell'attività.

4 Le attività che danno diritto alla percezione dell'incentivo, ancorché svolte ad di fuori dell'orario d'ufficio non comportano il diritto al pagamento di compensi per prestazioni di lavoro straordinario.

**Art. 6. Criteri e quote di ripartizione**

1 La somma, determinata con i criteri di cui ai precedenti paragrafi, è ripartita tra il personale di cui all'art. 5 in base a quanto segue:

a) Responsabile Unico del Procedimento e collaboratori	13%
b) Incaricato della progettazione e collaboratori.	52%
c) Incaricato della redazione del Piano di sicurezza e collaboratori:	5%
d) Incaricato della Direzione Lavori, collaudi, e collaboratori:	25%
e) Servizio finanziario	5%

2 All'interno della ripartizione suindicata, il Responsabile del Servizio accerta l'effettiva quota di partecipazione di ogni singolo dipendente anche di altro servizio, determinando quindi la somma a ciascuno spettante.

**Art. 7. Polizze assicurative**

1 I singoli dipendenti incaricati delle progettazioni, devono essere dotati, a far data dell'approvazione dei singoli progetti esecutivi, della polizza di responsabilità civile di cui all'art. 111 del D.Lgs. 163/06.

2 L'Ente provvede a stipulare le singole polizze ai sensi dell'art. 145 comma 89 della Legge 388/2000.

**Comune di Premia**  
**Regolamento comunale per la ripartizione del fondo incentivante**  
**la progettazione interna di opere e lavori pubblici e atti di pianificazione**  
Approvato con delibera di Giunta Comunale n. 63 del 19/07/2012

**Art. 8. Inadempienze**

1 Il mancato rispetto della tempistica di cui al comma 10 del precedente art. 3 può determinare l'applicazione di una penale, nei seguenti termini:

- a) ritardo fino a 10 giorni: dal 1% al 5% del Fondo;
- b) ritardo fino a 30 giorni: dal 6% al 10% del Fondo;
- c) ritardo fino a 45 giorni: dal 11% al 20% del Fondo;

oltre a quanto previsto dal successivo art. 9.

**Art. 9. Cause di esclusione del pagamento del compenso incentivante**

1 Non hanno diritto a percepire il compenso incentivante:

- I dipendenti incaricati della progettazione in caso di varianti in corso d'opera originate da errori od omissioni contenute nel progetto esecutivo e che comportino maggiori oneri ancorché riconosciuti dalla garanzia assicurativa.
- I dipendenti incaricati della progettazione di opere o lavori pubblici quando il ritardo nella consegna degli elaborati progettuali superi di oltre 45 giorni il termine assegnato o anche un tempo minore qualora il ritardo abbia comportato la perdita di benefici previsti per l'Ente.
- I dipendenti incaricati della direzione lavori o del collaudo che violino gli obblighi posti a loro carico dalla Legge o che non svolgano i compiti assegnati con la dovuta diligenza e che per questo siano stati assoggettati a sanzioni disciplinari.

2 L'incentivo corrisposto al singolo dipendente non può superare l'importo del rispettivo trattamento economico complessivo annuo lordo

**Art. 10. Applicazione del Regolamento**

Il presente Regolamento entra in vigore dalla data della sua approvazione da parte della Giunta Comunale.