

VERBALE DI RIUNIONE

Il giorno 6 maggio 2020, presso la sede comunale di Premia si sono riuniti:

Dott. Sandro Avignano componente il Nucleo di Valutazione della prestazione dei dipendenti dell'Ente, (è assente giustificata la sig.ra Simona Valente) che con la partecipazione del rappresentante dell'Amministrazione Comunale, Pertio Ind.le Flavio BRAITO, SINDACO, ha provveduto alla succitata Valutazione, con particolare riferimento ai titolari di Posizione Organizzativa e con analisi, della valutazione degli altri dipendenti la cui scheda è stata predisposta dai relativi Responsabili.

Innanzitutto si è proceduto alla verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2019, ai responsabili di Posizione Organizzativa declinate poi da questi ai propri collaboratori.

I risultati di tale verifica sono risultati positivi, in linea con quanto già constatato in occasione della verifica di mezzo periodo svolta in data 20 dicembre 2019.

Il Nucleo ha quindi preso in esame le schede individuali relative ai parametri Professionali e Tecnici, che per i titolari di Posizione Organizzativa, utilizza specifica scheda, appositamente predisposta per contemperare la diversa rilevanza tra parametri tecnico organizzativi ed il raggiungimento degli obiettivi assegnati, definiti dall'Amministrazione,

VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI

La Valutazione dei dipendenti sarà sviluppata seguendo le seguenti 5 fasce di merito:

- a) Eccellenza
- b) Validità
- c) Adeguatezza
- d) Sufficienza
- e) Con criticità

Si osserva un miglioramento del livello delle prestazioni fornite dai dipendenti rispetto a quello dello scorso anno 2018.

Titolari di Posizione Organizzativa

I titolari di Posizione Organizzativa dal mese di Luglio 2019 si sono incrementati di una unità, a seguito della modifica organizzativa nell'ambito del settore Tecnico, con attribuzione alla dr.ssa Fravia Grossi delle competenze relative all'Urbanistica. A seguito della valutazione dei titolari di P.O che rientrano nella fascia dell'Eccellenza può essere riconosciuta la retribuzione di risultato prevista dalla specifica delibera della Giunta Comunale che contempla la prestazione a tempo parziale presso l'Ente.



Alla dr.ss .Grossi, anch'essa con prestazione a tempo parziale, la cui valutazione si colloca nella fascia della Validità la retribuzione di risultato per il periodo in cui ha operato come titolare della Posizione Organizzativa deve essere parametrata, per il periodo di sei mesi, ad un valore inferiore a quella prevista per l'Eccellenza.

Ovviamente la retribuzione di risultato deve essere commisurata alla prestazione a tempo parziale

Altri dipendenti

La valutazione relativa a questi dipendenti , dopo approfondita verifica delle schede predisposte dai relativi Responsabili,son attenzione anche alla loro attività per il perseguimento degli obiettivi attribuiti al Servizio di appartenenza, ha evidenziato rispetto quella degli annio scorsi, con il miglioramento nella fascia di Eccellenza, rispetto a quella precedente della Validità per il sig. Deini Michele, mentre gli altri dipendenti hanno migliorato la loro collocazione in fascia

La dr.ssa Grossi, che ha ricoperto la posizione a tempo parziale, per sei mesi avrà la produttività rapportata al periodo, ciò comporta una considerazione del suo punteggio di scheda al 50% al fine del riconoscimento della produttività

Tabella riassuntiva

Dipendente	Punteggio Totale	Fascia di merito
Sig. DEINI	553	ECCELLENZA
Sig. FORNI	550	> VALIDITA'
Dr.ssa GROSSI	544	VALIDITA'
Sig. GALLETTI	535	ADEGUATEZZA
Sig. SARTORI	535	ADEGUATEZZA
Totale Punteggio	2717	

Proposta liquidazione Produttività

Considerata la situazione complessiva riteniamo necessario articolare il riconoscimento della produttività contemperando sia la presenza di un Eccellenza che la riduzione della produttività in relazione alla presenza della dr.ssa Grossi per solo sei mesi prima di essere investita della responsabilità della Posizione Organizzativa.

Pertanto si propone di operare nel seguente modo:

definire un valore .€/punto attraverso la seguente formula

$$\text{FONDO PER LA PRODUTTIVITA'} / 2717 = \text{VALORE PUNTO}$$



Tale valore moltiplicato il punteggio del singolo darà origine alle spettanze.

Però per quanto detto più sopra la dr.ssa Grossi è da considerare, al fine della produttività, solamente al 50% pertanto il Valore Punto deve essere rapportato al 50% del punteggio individuale e pertanto a 272 punti.

Viene a determinarsi così una disponibilità che si propone sia destinata a riconoscere un quid pluris nella misura del 35% al dipendente Eccellente nella misura del 35% ed a quello con valutazione >Valido nella misura del 15%.

Il restante 50% unitamente alla riduzione connessa alla prestazione a tempo parziale della dr.ssa Grossi, potrà essere riportato nel Fondo della Produttività e redistribuita agli altri quattro dipendenti

Il presente verbale è soggetto alle previsioni della legge sulla privacy per la parte relativa alle valutazioni e conseguenze economiche

Premia 6 maggio 2020

Dott. Sandro AVIGNANO



Per.to Ind Fausto BRAITO

