

VERBALE DI RIUNIONE

Il giorno 2 maggio 2017 presso la sede municipale di Premia si è riunito il Nucleo di Valutazione della prestazione dei dipendenti per l'anno 2016

sono presenti:

Dott.	GIORGETTI Giorgio	Segretario Comunale
Dott.	AVIGNANO Sandro	Componente esterno esperto
Sig.a	VALENTE Simona	Componente esterna esperta

Il Dott. Giorgetti è delegato a rappresentare il Sindaco P.ind.le Braitto, espressione dell'Organo Politico Amministrativo assente per causa di forza maggiore

I componenti esterni del Nucleo di Valutazione sono stati nominati con Delibera n°90 del 1° dicembre 2015 della Giunta dell'Unione Montana Alta Ossola, affinché si proceda alla valutazione dei dipendenti dell'Unione stessa e dei dipendenti dei Comuni facenti parte della predetta Unione.

I componenti esterni del Nucleo confermano l'esigenza che la scheda di Valutazione dei dipendenti sia comunicata al Valutato e da questo sottoscritta.

Si è quindi proceduto all'esame dei risultati delle Valutazioni per l'anno 2016 confermandosi, in linea con le previsioni delle normative di Legge e di Contratto vigenti, la suddivisione fra impiegati con funzioni direttive, titolari di Posizione Organizzativa e gli altri dipendenti.

Come previsto specifica metodologia le valutazioni saranno, riconducibili alle tradizionali cinque fasce di merito e precisamente:

- a) Eccellenza
- b) Validità
- c) Adeguatezza
- d) Sufficienza
- e) Con criticità

Impiegati direttivi

Innanzitutto si sono esaminati i risultati relativi al conseguimento degli obiettivi assegnati con il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2016, quindi si è proceduto all'analisi delle rispettive schede dei fattori professionali.

Entrambi i dipendenti hanno raggiunto tutti gli obiettivi assegnati collocandosi, anche rispetto alle predette schede inerente i parametri nella fascia di merito dell'Eccellenza e pertanto ad entrambi può essere riconosciuta la retribuzione di risultato nella misura definita dalla specifica delibera della Giunta Comunale.

Dipendenti Non Direttivi

La valutazione dei dipendenti non direttivi, come risulta dalle schede compilate dai responsabili degli Uffici con la supervisione del Segretario Comunale che ha assicurato una omogeneizzazione dei giudizi, evidenzia una sostanziale divisione infatti due dipendenti possono essere ricondotti alla fascia della Validità mentre altri tre a quella della Adeguatezza, come risulta dalla tabella 1.

Considerato che le differenze sono relative ma, che occorre comunque muoversi in una logica meritocratica il Nucleo ritiene di rappresentare alla Giunta Municipale la seguente proposta:

Innanzitutto si suddivide il fondo della produttività per la somma del punteggio complessivo delle schede pari a 2744 ottenendo così Valore Teorico Punto (V.T.P)

$$\text{Fondo produttività} / 2744 = \text{V.T.P}$$

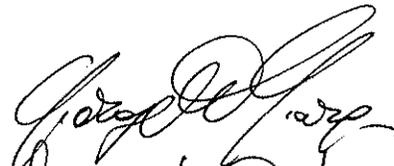
Tale Valore rapportato al valore della scheda del dipendente consente di definire il premio da riconoscere al dipendente.

$$\text{V.T.P} \times \text{Punteggio Complessivo individuale} = \text{Premio di produttività}$$

Dipendente	Punteggio complessivo scheda	Fascia di merito
FORNI STEFANO	572	Valido
DEINI MICHELE	568	Valido
GALLETTI GIANCARLO	552	Adeguato
PEDROLI MAURO	532	Adeguato
GROSSI FLAVIO	520	Adeguato
TOTALE PUNTEGGIO	2744	

Dott. Giorgio

GIORGETTI



Dott. Sandro

AVIGNANO



Sig.ra Simona

VALENTE

