



COMUNE DI PREMIA

PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.30

OGGETTO:

**VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE.
TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2013. ACCORDO
DECENTRATO.**

L'anno **duemilaquattordici** addì **ventidue** del mese di **aprile** alle ore diciassette e minuti zero nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. BRAITO Fausto - Sindaco	Sì
2. SETTI Augusta - Vice Sindaco	Sì
3. GUENZA Angelo - Assessore	No
4. SCRIMAGLIA Stefano - Assessore	Sì
5.	
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	1

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signor NICOLOSI Dr Pierpaolo il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 55 in data 12/07/2007, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Contratto Decentrato Integrativo per questo Comune per il periodo 2006/2007;
- sul predetto Accordo Decentrato il Revisore del Conto, in data 25/07/2007 al prot. 2854 del 25/07/2007 ha attestato la compatibilità dei costi, ai sensi dell'art. 48, comma 6° del D.Lgs 30/03/2001 n. 165;
- pertanto l'Accordo Decentrato è stato sottoscritto dal Sindaco, dal Segretario-Direttore e dal Rappresentante della Organizzazione Sindacale CGIL F.P. del V.C.O.

Considerato che il predetto Accordo Decentrato ha disposto la costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate da attribuire al personale dipendente per l'anno 2007.

Evidenziato che il predetto accordo prevede che il contratto ha validità fino al 31/12/2007, con tacito rinnovo, di anno in anno, salvo che una delle parti dia formale disdetta con raccomandata almeno tre mesi prima della scadenza.

Atteso che il predetto accordo mantiene la validità per l'anno 2013.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 47 in data 22/07/2013, avente ad oggetto "VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE. TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2012. ACCORDO DECENTRATO", con la quale, tra l'altro, si provvedeva ad impegnare le somme destinate al Fondo per le Politiche di Sviluppo delle risorse umane, compresi i contributi a carico dell'ente, relativi all'anno 2013.

Ricordato che l'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 convertito dalla Legge 30/07/2010, n. 122 stabilisce che dal 01/01/2011 al 31/12/2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Ricordato che con deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 2 agosto 2013 è stato disposto il collocamento a riposo, a decorrere dall'08/08/2013, del dipendente comunale Sig. Forni Pio in quanto inabile in modo permanente ed assoluto allo svolgimento di qualsiasi proficuo lavoro, in conformità al giudizio espresso dalla competente Commissione Medica di Verifica di Torino.

Dato atto che le economie per collocamento a riposo dipendente Sig. Forni Pio ammontano complessivamente ad €. 2.481,32, come allegato prospetto.

Ritenuto pertanto ridurre l'importo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale per l'anno 2013 di €. 2.481,32.

Richiamato altresì l'art. 9 comma 21 della succitata legge n. 122/2010 per il quale le progressioni di carriera ed i passaggi tra le aree per gli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto ai fini esclusivamente giuridici.

Atteso che con deliberazione della Giunta n. 16 in data 14/04/2011 si era proceduto alle seguenti PROGRESSIONI ORIZZONTALI:

A) Con decorrenza 01/01/2010:

FORNI Pio – alla categ. B.7;

PEDROLI Mauro – alla categ. B.7;

B) Con decorrenza 01/01/2011, ai fini esclusivamente giuridici:

MADER Oscar – alla categ. D.5;

GROSSI Flavia – alla categ. D.3;

DEINI Michele – alla catag. C.4;

FORNI Stefano – alla categ. B.5;

Richiamata in proposito la deliberazione della sezione regionale di controllo della Corte dei Conti della Lombardia n. 1015/2010/PAR.

Considerato che:

- il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 di attuazione della Legge 04/03/2009 n. 15 disciplina l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- le disposizioni di cui all'art. 11 commi 1° e 3° del predetto Decreto trovano immediata applicazione presso gli Enti Locali, in materia di trasparenza anche sui risultati gestionali;
- l'art. 16 comma 2 impone agli Enti Locali l'adeguamento ai principi contenuti nell'art. 3 (Principi generali), art. 4 (Ciclo della gestione della performance), art. 5 comma 2 (Obbiettivi e indicatori), art. 7 (Sistema di misurazione e valutazione della performance), art. 9 (Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale), art. 15 comma 1 (Responsabilità dell'organo di indirizzo politico-amministrativo);
- con deliberazione n. 15 in data 07/04/2011 questa Giunta ha approvato la Nuova Metodologia di Valutazione della prestazione del personale dipendente come approvata dalla Giunta dell'Unione dei Comuni delle Valli Antigorio Divedro Formazza con deliberazione n. 2 del 09/02/2011;
- la predetta Metodologia rispecchia i principi di cui al D.Lgs. 27/10/2009 n. 150;
- con deliberazione n. 32 del 15/04/2010 la Giunta dell'Unione dei Comuni della Valli Antigorio Divedro Formazza ha proceduto alla composizione del nucleo tecnico di valutazione e collegio di valutazione del personale dipendente dell'Unione dei Comuni membri.

Dato atto che il Nucleo di Valutazione sulla base delle schede di valutazione relative a ciascun dipendente, ha proceduto alla valutazione finale della performance.

Dato atto che:

- l'indennità di disagio, di cui all'art 17 (comma 2 lettera e) del CCNL 01/04/1999, è già stata corrisposta, nell'importo annuo di €. 516,48, ai dipendenti DEINI Michele, FORNI Stefano, e PEDROLI Mauro e nell'importo annuo di € 312,86 al dipendente FORNI Pio;
- l'indennità di rischio, ex art. 31 CCNL 06/07/95, è già stata corrisposta nell'importo mensile di €. 30,00, ai dipendenti DEINI, FORNI Stefano, PEDROLI e FORNI Pio;
- l'indennità per servizi di Pronta Emergenza nell'importo annuo di €. 2.400,00 è già stata corrisposta ai dipendenti DEINI, FORNI Stefano, e PEDROLI e nell'importo annuo di € 1.453,85 al dipendente FORNI Pio con le retribuzioni mensili;

Considerato che:

- le competenze per lavoro straordinario effettuato durante l'anno 2013 sono state liquidate, ai dipendenti DEINI Michele, FORNI Stefano, FORNI Pio e PEDROLI Mauro, nell'importo lordo complessivo di €. 2.299,57;
- il ricorso ad elevato numero di ore di lavoro straordinario è dettato dalle esigenze di gestione di questo Comune, modesto, ma di notevole superficie territoriale;
- l'utilizzo del lavoro straordinario rispetta peraltro i limiti di legge e dei contratti vigenti;
- le attività svolte da questo Ente sono notevolmente superiori, con i connessi impegni, rispetto a Comuni di dimensioni ben maggiori.

In relazione alla contrattazione del Fondo, ritenuto di confermare la dotazione dell'anno 2010 come segue:

- a. incremento di € 1.000,00 ai sensi del CCNL 94-96 art. 31, comma 2, lettera e, come previsto a pagina 8 dell'Accordo Decentrato;
- b. Fondo ICI (L. 662/96 art. 3, comma 57), per l'importo di € 274,64, attribuiti al Sig. FORNI Stefano, dipendente che ha partecipato attivamente alle varie operazioni;
- c. utilizzo del Fondo per la Formazione (art. 23 del CCNL 01.04.1999), stanziato nell'importo di € 3.421,00 annue nel Contratto Decentrato Integrativo, con utilizzo per il fondo incentivante dell'importo complessivo di € 2.962,00 (€ 3.421,00 stanziamento anno 2010 - € 459,00 somme utilizzate per corsi di formazione anno 2013), tenuto conto che:
 - la limitata dotazione organica con la unicità di figure professionali, impedisce di fatto la partecipazione del personale a corsi di formazione e aggiornamento;

- tale situazione comporta per il personale la necessità di effettuare l'aggiornamento oltre che con lo svolgimento del lavoro straordinario, anche con l'impegno in orari e giornate che formalmente risultano al di fuori dell'orario (ordinario e straordinario) di servizio;
- per il contenimento dei costi, inoltre, si frequentano corsi di aggiornamento gratuiti, con il conseguente risparmio per il bilancio comunale.

In esecuzione dell'Accordo Decentrato, ritenuto di confermare a DEINI Michele (Categ. C3) quale Responsabile del Procedimento, addetto ai Servizi Demografici, automezzi e impianti, l'indennità annua di €. 2.200,00, ex art. 17, comma 2 lettera f del CCNL 01/04/1999, e indennità annua di €. 300,00 quale Ufficiale delegato d'Anagrafe, Stato Civile ed Elettorale;

Ricordato che l'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 30/07/2010, n. 122 prevede che a decorrere dal 01/01/2011 al 31/12/2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio non può superare complessivamente quello dell'anno 2010, mentre il comma 21, ultimo capoverso, dell'art. 9 prevede che le progressioni di carriera hanno effetto, per il triennio 2011/2013 ai fini esclusivamente giuridici.

Preso atto delle schede valutative. Relative ai dipendenti, predisposte dai responsabili dei servizi con le risultanze del Nucleo di Valutazione in data 13/03/2014.

Considerato che:

- il Fondo di Produttività ex art.17 comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 nel rispetto dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 convertito nella legge 30/07/2010, n 122 ammonta in complesso all'importo lordo di € 5.044,90;
- sulla base delle schede valutative, assunte al protocollo interno al n. 894/2014, dei 4 dipendenti (non posizioni organizzative) DEINI Michele (valutato dal Dott. NICOLOSI Pierpaolo), FORNI Stefano (valutato dal Dott. MADER Oscar), PEDROLI Mauro e FORNI Pio (valutati dalla Dott.ssa GROSSI Flavia), il Nucleo di Valutazione, evidenziata una sostanziale identità di fascia di merito, propone alla Giunta Comunale di suddividere la quota parte di fondo destinata alla produttività per il n.° totale dei dipendenti, individuando così il Valore Teorico Individuale (V.T.I.).
- il dipendente FORNI Pio è stato collocato a riposo dall'08/08/2013, il Nucleo di Valutazione propone quindi allo stesso un riparto pari ai 7/12 del V.T.I., con assegnazione agli altri 3 dipendenti della quota non assegnata.

Che in base alla proposta del Nucleo di Valutazione il fondo della produttività viene quindi diviso per il numero dei dipendenti aventi titolo ottenendo così il Valore Teorico Individuale (V.T.I.) pari a 1.261,23 € (€ 5.044,90 : 4).

Di seguito:

- per il dipendente FORNI Pio viene riconosciuta come produttività un importo pari ai 7/12 del V.T.I. e quindi un compenso lordo di € 735,70 (€ 1.261,23 x 7/12);
- per i dipendenti DEINI Michele, FORNI Stefano e PEDROLI Mauro viene riconosciuto a ciascuno come produttività un importo pari ad € 1.436,40 (€ 5.044,90 - € 735,70 : 3);

Ricordato inoltre che con decreto del Sindaco n. 15 del 17/06/2009 sono state definite le Responsabilità e le posizioni organizzative.

Richiamate le deliberazioni di Giunta Comunale n. 52 del 9 settembre 2013 avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2013 E SCHEDA OBIETTIVI" e n. 78 del 02/12/2013 avente ad oggetto "VARIAZIONI AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2013", dove sono stati definiti i Piani Dettagliati degli obiettivi.

Vista le valutazioni della performance relative ai Responsabili di posizione organizzativa espresse dal Segretario Comunale Dott. NICOLOSI Pierpaolo, assunte al protocollo dell'ente al n. 852/2014;

Preso atto delle diverse valutazioni effettuate del Nucleo di Valutazione in data 13/03/2014 relativa ai Responsabili di posizione organizzativa (vedasi verbale allegato).

Vista la nota del Segretario Comunale del 27/03/2014 n. prot. 1274/2014 nella quale in particolare si segnala che: *durante tutto l'anno 2013, i "soggetti esterni" componenti del Nucleo di Valutazione (Dott. Sandro Avignano e Valente Simona) non hanno provveduto alla convocazione di alcuna riunione dello stesso Nucleo ne hanno provveduto alla richiesta di elementi e/o documentazione utili*

alla predisposizione di un'istruttoria tale da poter avviare e concludere un procedimento finalizzato alla valutazione della performance del personale dipendente e dei titolari di P.O. del Comune di Premia.

Fatto inoltre rilevare dal Segretario Comunale la potenziale esistenza di un conflitto di interessi in quanto i soggetti esterni componenti il Nucleo di Valutazione di cui sopra sono coniugi.

Ricordato l'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 convertito in legge 30/07/2010 n. 122 per il quale l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010.

Atteso che l'importo complessivo di Risultato per le due posizioni organizzative ammontava, per l'anno 2010, a €. 5.250,00.

Ritenuto, sulla base dei risultati conseguiti e degli obiettivi raggiunti di suddividere il fondo complessivo di €. 5.250,00 come proposto dal Nucleo di Valutazione e quindi come segue:

a) Dott Oscar MADER:

Per scheda parametri (90% di 1.312,50) =	€ 1.181,25
Per obiettivi (100% di 1.312,50) =	€ 1.312,50
Totale retribuzione di risultato =	€ 2.493,75

b) Dott.ssa Flavia GROSSI:

Per scheda parametri (90% di 1.312,50) =	€ 1.181,25
Per obiettivi (65% di 1.312,50) =	€ 853,13
Totale retribuzione di risultato =	€ 2.034,38

Totale complessivo € 4.528,13

Dato atto che l'economia del fondo dovute alle somme non ripartite e pari a € 721,88 (€. 5.250,00 - €. 4.528,13).

Dato atto dei pareri favorevoli espressi dai responsabili dei servizi sotto il profilo della regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Per quanto sopra

Con votazione unanime espressa nei modi di legge

D E L I B E R A

- 1) Di confermare il vigente Accordo Integrato Decentrato a favore del personale dipendente, come in premessa evidenziato, dando atto che le somme vincolate (L.E.D., progressioni economiche, indennità di comparto, Indennità di rischio, Indennità per servizi di pronta emergenza/protezione Civile sgombro neve) sono già state liquidate durante l'anno 2013 come allegato prospetto "A";

2) Di corrispondere, per l'anno 2013, il Fondo per le Politiche di Sviluppo delle risorse umane di cui agli artt. 15 e 17 del CCNL 01/04/1999, come in premessa evidenziato, ripartito come allegato prospetto "A".

3) Di imputare la conseguente spesa relativa ai dipendenti DEINI Michele, FORNI Stefano, PEDROLI Mauro e FORNI Pio, dedotte le somme già liquidate relative a competenze per lavoro straordinario, Indennità di disagio, e compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità come segue:

Competenza/Residui	Anno	Imp / Sub	Interv.	Cap.	Art.	Importo €
R	2013	23 / 1	1010801	2446	1	274,64
R	2013	23 / 2	1010801	2446	1	5.044,90

4) Di corrispondere a MADER Oscar e GROSSI Flavia la Retribuzione di risultato per l'anno 2013, nell'importo lordo, a favore di ciascuno, come di seguito indicato;

a) Dott Oscar MADER: importo lordo € 2.493,75;

b) Dott.ssa Flavia GROSSI: importo lordo € 2.034,38.

5) Di imputare la conseguente spesa complessiva come segue:

Competenza/Residui	Anno	Imp / Sub	Interv.	Cap.	Art.	Importo €
R	2013	23 / 3	1010801	2446	1	4.528,13

6) Di confermare anche per l'anno 2014 l'ammontare massimo complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale come il corrispondente importo dell'anno 2010, pari a complessivi 42.475,16 €, comunque da ridurre in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

7) Di dare atto che le somme vincolate (L.E.D., progressioni economiche, indennità di comparto, Indennità di rischio, Indennità per servizi di pronta emergenza/protezione Civile sgombrò neve) verranno liquidate durante l'anno 2014 come allegato prospetto "A" e imputati ai singoli capitoli di bilancio del personale.

8) Di imputare le rimanenti somme destinate al Fondo per le Politiche di Sviluppo delle risorse umane, compresi i contributi a carico dell'ente nel bilancio 2014 in corso di approvazione come segue:

Competenza/Residui	Anno	Imp / Sub	Interv.	Cap.	Art.	Importo €
C	2014	195	1010801	2446	1	12.900,00
C	2014	199	1010801	2446	3	3.800,00

9) Di trasmettere la presente, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 ai Capigruppo Consiliari.

10) Di dichiarare la presente deliberazione, con successiva votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4° del D.Lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to : BRAITO Fausto

Il Segretario Comunale
F.to : NICOLOSI Dr Pierpaolo

Ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267/2000 si esprimono i seguenti pareri:

Parere	Esito	Data	Il Responsabile	Firma
Serv.Finanziario Parere di Regolarità Contabile	Favorevole	22/04/2014	F.to:MADER Dr Oscar	
Ufficio Segreteria Parere di Regolarità Tecnica	Favorevole	22/04/2014	F.to:NICOLOSI Dr Pierpaolo	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 02/05/2014

Premia, li 02/05/2014

Il Segretario Comunale
F.to : NICOLOSI Dr Pierpaolo

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Città, li _____

Il Segretario Comunale

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 22-apr-2014

Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)

Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario Comunale
NICOLOSI Dr Pierpaolo