



# COMUNE DI PREMIA

PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.79

**OGGETTO:**

**VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE.  
TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2014. ACCORDO  
DECENTRATO.**

L'anno **duemilaquindici** addì **trenta** del mese di **novembre** alle ore dieci e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. BRAITO Fausto - Sindaco	Si
2. SCRIMAGLIA Elia - Vice Sindaco	Si
3. DI MARE Oreste - Assessore	Giust.
4.	
5.	
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signor GIORGETTI Dr Giorgio il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 55 in data 12/07/2007, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Contratto Decentrato Integrativo per questo Comune per il periodo 2006/2007;
- sul predetto Accordo Decentrato il Revisore del Conto, in data 25/07/2007 al prot. 2854 del 25/07/2007 ha attestato la compatibilità dei costi, ai sensi dell'art. 48, comma 6° del D.Lgs 30/03/2001 n. 165;
- pertanto l'Accordo Decentrato è stato sottoscritto dal Sindaco, dal Segretario-Direttore e dal Rappresentante della Organizzazione Sindacale CGIL F.P. del V.C.O.

Considerato che il predetto Accordo Decentrato ha disposto la costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate da attribuire al personale dipendente per l'anno 2007.

Evidenziato che il predetto accordo prevede che il contratto ha validità fino al 31/12/2007, con tacito rinnovo, di anno in anno, salvo che una delle parti dia formale disdetta con raccomandata almeno tre mesi prima della scadenza.

Atteso che il predetto accordo mantiene la validità per l'anno 2014.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 30 in data 22/04/2014, avente ad oggetto "VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE. TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2013. ACCORDO DECENTRATO", con la quale, tra l'altro, si provvedeva ad impegnare le somme destinate al Fondo per le Politiche di Sviluppo delle risorse umane, compresi i contributi a carico dell'ente, relativi all'anno 2014.

Ricordato che l'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 convertito dalla Legge 30/07/2010, n. 122 e successivamente modificato dal D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122 stabilisce quanto segue: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo."

Richiamato altresì l'art. 9 comma 21 della succitata legge n. 122/2010 per il quale le progressioni di carriera ed i passaggi tra le aree per gli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto ai fini esclusivamente giuridici.

Dato atto che l'art. 1, comma 256, della L. 23 dicembre 2014, n. 190 ha disposto che "Le disposizioni recate dall'articolo 9, comma 21, primo e secondo periodo, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, come prorogate fino al 31 dicembre 2014 dall'articolo 1, comma 1, lettera a), del regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 4 settembre 2013, n. 122, sono ulteriormente prorogate fino al 31 dicembre 2015".

Atteso che con deliberazione della Giunta n. 16 in data 14/04/2011 si era proceduto alle seguenti progressioni orizzontali:

A) Con decorrenza 01/01/2010:

FORNI Pio – alla categ. B.7;

PEDROLI Mauro – alla categ. B.7;

B) Con decorrenza 01/01/2011, ai fini esclusivamente giuridici:

MADER Oscar – alla categ. D.5;

GROSSI Flavia – alla categ. D.3;

DEINI Michele – alla categ. C.4;

FORNI Stefano – alla categ. B.5;

Richiamata in proposito la deliberazione della sezione regionale di controllo della Corte dei Conti della Lombardia n. 1015/2010/PAR.

Considerato che:

- il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 di attuazione della Legge 04/03/2009 n. 15 disciplina l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- le disposizioni di cui all'art. 11 commi 1° e 3° del predetto Decreto trovano immediata applicazione presso gli Enti Locali, in materia di trasparenza anche sui risultati gestionali;
- l'art. 16 comma 2 impone agli Enti Locali l'adeguamento ai principi contenuti nell'art. 3 (Principi generali), art. 4 (Ciclo della gestione della performance), art. 5 comma 2 (Obiettivi e indicatori), art. 7 (Sistema di misurazione e valutazione della performance), art. 9 (Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale), art. 15 comma 1 (Responsabilità dell'organo di indirizzo politico-amministrativo);
- con deliberazione n. 15 in data 07/04/2011 questa Giunta ha approvato la Nuova Metodologia di Valutazione della prestazione del personale dipendente come approvata dalla Giunta dell'Unione dei Comuni delle Valli Antigorio Divedro Formazza con deliberazione n. 2 del 09/02/2011;
- la predetta Metodologia rispecchia i principi di cui al D.Lgs. 27/10/2009 n. 150;
- con deliberazione n. 32 del 15/04/2010 la Giunta dell'Unione dei Comuni Alta Ossola ha proceduto alla composizione del nucleo tecnico di valutazione e collegio di valutazione del personale dipendente dell'Unione dei Comuni membri.
- con nota prot. 587 del 02/09/2014 (al ns. prot. 3310/2014) l'Unione dei Comuni Alta Ossola ha comunicato che con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 35 del 28/08/2014 ha stabilito di non avvalersi più del nucleo di valutazione.
- con decreto del Sindaco n. 3 del 27/01/2015 il Segretario Comunale Dott. Giorgetti Giorgio è stato individuato quale Presidente e componente unico del nucleo di valutazione.
- con deliberazione n. 46 del 06/08/2015, la Giunta del comune di Premia ha proceduto alla composizione del nucleo tecnico di valutazione e collegio di valutazione del personale dipendente.

Dato atto che il Nucleo di Valutazione sulla base delle schede di valutazione relative a ciascun dipendente, ha proceduto alla valutazione finale della performance.

Richiamata la determinazione dell'Ufficio Segreteria n. 22 del 17/06/2014 con la quale si è provveduto ad assumere, in sostituzione del dipendente Forni Pio, con decorrenza dal 01/07/2014 con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato il Sig. Galletti Giancarlo nella qualità di Collaboratore Professionale/Operaio Qualificato – Categoria giuridica B3 – Area Tecnico/Manutentiva - Manutenzione Beni Comunali (contratto individuale al ns. prot. 2461 del 30/06/2014).

Richiamata la determinazione dell'Ufficio Tecnico n. 106 del 14/07/2014 avente oggetto: "Determinazione di ricognizione e conferma delle attribuzioni di Responsabilità del procedimento ai sensi del D.Lgs. 163/2006 e s.m.i. - D.P.R. 207/2010 e s.m.i. - L. 241/1990 e s.m.i."

Richiamata la determinazione dell'Ufficio Tecnico n. 117 del 26/08/2014 con la quale è stata attribuita alla Dott.sa Grossi Flavia l'indennità per specifiche responsabilità ai sensi e per gli effetti del comma 2 lettera f) dell'art. 17 del CCNL Comparto Regioni – Autonomie Locali 01/04/1999 con decorrenza dall'01/09/2014 nell'importo di € 2.500,00 annue (208,33 mensili).

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 55/2002 mediante la quale è stato istituito il servizio di pronta reperibilità del personale dipendente.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 50 in data 26/08/2014, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato disposto che il servizio di reperibilità viene espletato dai dipendenti comunali Dott.sa GROSSI Flavia, Sig.ri DEINI Michele, FORNI Stefano (erroneamente in delibera Mauro), GALLETTI Giancarlo, e PEDROLI Mauro;

Richiamata la determinazione dell'Ufficio Segreteria n. 26 del 09/09/2014 con la quale è stato stabilito:

- 1) una riduzione mensile per ciascun dipendente (Dott.sa GROSSI Flavia, DEINI Michele, FORNI Stefano, GALLETTI Giancarlo e PEDROLI Mauro) dell'indennità di reperibilità riconosciuta con delibera di Giunta n. 50 del 26/08/2014, che da 200,00 € mensili è passata a 160,00 €;

2) di estendere l'indennità di rischio, ex art. 31, comma 2, lett. B, CCNL 06/07/95, (€ 30,00 al mese) e l'indennità di disagio, ex art. 17, c2 lett. e CCNL 01/04/1999 (€ 43,04 al mese) sia al Sig. GALLETTI Giancarlo, sia alla Dott.ssa Flavia GROSSI;

Dato atto che:

- l'indennità di disagio, di cui all'art 17 (comma 2 lettera e) del CCNL 01/04/1999, è già stata corrisposta, nell'importo annuo di €. 516,48 (€ 43,04 x 12 mesi), ai dipendenti DEINI Michele, FORNI Stefano e PEDROLI Mauro, nell'importo annuo di € 258,24 (€ 43,04 x 6 mesi) al dipendente GALLETTI Giancarlo e nell'importo annuo di € 172,16 (€ 43,04 x 4 mesi) alla dipendente Dott.ssa GROSSI Flavia, e quindi per un importo complessivo di €. 1.979,84;
- l'indennità di rischio, ex art. 31 CCNL 06/07/95, è già stata corrisposta nell'importo annuo di € 360,00 (€ 30,00 x 12 mesi), ai dipendenti DEINI Michele, FORNI Stefano e PEDROLI Mauro, nell'importo annuo di € 180,00 (€ 30,00 x 6 mesi) al dipendente GALLETTI Giancarlo e nell'importo annuo di € 120,00 (€ 30,00 x 4 mesi) alla dipendente Dott.ssa GROSSI Flavia, e quindi per un importo complessivo di €. 1.380,00;
- l'indennità per servizi di Pronta Emergenza è già stata corrisposta nell'importo annuo di € 2.240,00 (€ 200,00 x 8 mesi + € 160,00 x 4 mesi), ai dipendenti DEINI Michele, FORNI Stefano e PEDROLI Mauro, nell'importo annuo di € 1.040,00 (€ 200,00 x 2 mesi + € 160,00 x 4 mesi) al dipendente GALLETTI Giancarlo e nell'importo annuo di € 640,00 (€ 160,00 x 4 mesi) alla dipendente Dott.ssa GROSSI Flavia, e quindi per un importo complessivo di €. 8.400,00 (importo massimo liquidabile complessivo € 9.600,00, come previsto a pagina 12 dell'Accordo Decentrato).

Considerato che:

- le competenze per lavoro straordinario effettuato durante l'anno 2014 sono state liquidate, ai dipendenti DEINI Michele, FORNI Stefano, GALLETTI Giancarlo e PEDROLI Mauro, nell'importo lordo complessivo di €. 2.299,96 (importo massimo liquidabile complessivo € 2.300,00, come previsto a pagina 9 dell'Accordo Decentrato);
- il ricorso ad elevato numero di ore di lavoro straordinario è dettato dalle esigenze di gestione di questo Comune, modesto, ma di notevole superficie territoriale;
- l'utilizzo del lavoro straordinario rispetta peraltro i limiti di legge e dei contratti vigenti;
- le attività svolte da questo Ente sono notevolmente superiori, con i connessi impegni, rispetto a Comuni di dimensioni ben maggiori.

Richiamata la determinazione del Servizio Finanziario-Patrimonio n. 74 del 20/12/2014 avente oggetto: "Compenso amministratore S.I.R.V. S.r.l. - Versamento a favore del Comune di Premia - impegno per il fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio", con la quale si provvedeva a:

- dare atto che la S.I.R.V. S.r.l. ha provveduto a versare al tesoriere comunale la somma complessiva di € 3.591,00 per rimborso compenso amministratore SIRV S.r.l. per l'anno 2014 e per oneri accessori.
- dare atto che, ai sensi dei commi 4 e 5 dell'art. 4 del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito con L. 7 agosto 2012, n. 135, il compenso corrisposto ad amministratore dipendente della pubblica amministrazione deve confluire nel fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio.
- imputare la conseguente spesa come segue:

Competenza /Residui	Anno	Imp. /Sub	Intervento	Cap.	Art	Descrizione capitolo	Importo €
C	2014	194	1010801	2446	2	Fondi per politiche di sviluppo risorse umane e per produttività (attività di progettazione di cui all'art. 92 del d.lgs. n. 163/06-Compensi da partecipate per personale dipendente)	2.700,00
C	2014	198	1010801	2446	3	Contributi obbligatori per il personale	891,00

Dato atto pertanto che tale importo va ad incrementare il predetto Fondo e verrà ripartito con i criteri di cui alla presente delibera fra i dipendenti Dott.ssa GROSSI Flavia, DEINI Michele, FORNI Stefano, GALLETTI Giancarlo e PEDROLI Mauro.

Dato atto che l'incremento del Fondo, decurtato delle economie per il collocamento a riposo del dipendente Forni Pio, non potrà comunque superare la dotazione del Fondo dell'anno 2010 (pari a complessivi 37.225,16 €).

Ritenuto, in relazione alla contrattazione del Fondo, di confermare la dotazione dell'anno 2010 come segue:

- a. incremento di € 1.000,00 ai sensi del CCNL 94-96 art. 31, comma 2, lettera e, come previsto a pagina 8 dell'Accordo Decentrato;
- b. Fondo ICI (L. 662/96 art. 3, comma 57), per l'importo di € 464,70, attribuiti al Sig. FORNI Stefano, dipendente che ha partecipato attivamente alle varie operazioni;
- c. utilizzo del Fondo per la Formazione (art. 23 del CCNL 01.04.1999), stanziato nell'importo di € 3.421,00 annue nel Contratto Decentrato Integrativo (pagina 14), con utilizzo per il fondo incentivante dell'importo complessivo di € 2.034,00 (€ 3.421,00 stanziamento anno 2010 - € 1.387,00 somme utilizzate per corsi di formazione anno 2014), tenuto conto che:
  - la limitata dotazione organica con la unicità di figure professionali, impedisce di fatto la partecipazione del personale a corsi di formazione e aggiornamento;
  - tale situazione comporta per il personale la necessità di effettuare l'aggiornamento oltre che con lo svolgimento del lavoro straordinario, anche con l'impegno in orari e giornate che formalmente risultano al di fuori dell'orario (ordinario e straordinario) di servizio;
  - per il contenimento dei costi, inoltre, si frequentano corsi di aggiornamento gratuiti, con il conseguente risparmio per il bilancio comunale.

Ritenuto di confermare, in esecuzione dell'Accordo Decentrato (pagina 11), a DEINI Michele (Categ. C3) quale Responsabile del Procedimento, addetto ai Servizi Demografici, automezzi e impianti, l'indennità annua di €. 2.200,00, ex art. 17, comma 2 lettera f del CCNL 01/04/1999, e l'indennità annua di €. 300,00 quale Ufficiale delegato d'Anagrafe, Stato Civile ed Elettorale.

Dato atto che per l'anno 2014 le predette indennità sono già state corrisposte nell'importo complessivo di 2.500,00.

Ritenuto di confermare, con riferimento alla determinazione dell'Ufficio Tecnico n. 117 del 26/08/2014, alla Dott.ssa Grossi Flavia, l'indennità per specifiche responsabilità ai sensi e per gli effetti del comma 2 lettera f) dell'art. 17 del CCNL Comparto Regioni – Autonomie Locali 01/04/1999 con decorrenza dall'01/09/2014, nell'importo di € 2.500,00 annue (208,33 mensili).

Dato atto che per l'anno 2014 la predetta indennità è già stata corrisposta nell'importo complessivo di € 833,32 (€ 208,33 x 4 mesi);

Preso atto delle schede valutative. Relative ai dipendenti, predisposte dai responsabili dei servizi con le risultanze del Nucleo di Valutazione in data 11/08/2015;

Considerato che:

- il Fondo di Produttività ex art.17 comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 nel rispetto dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 convertito nella legge 30/07/2010, n 122 ammonta in complesso all'importo lordo di € 7.616,86 €;
- sulla base delle schede valutative, assunte al protocollo interno, dei 4 dipendenti (non posizioni organizzative) DEINI Michele (valutato dal Dott. Giorgetti Giorgio), FORNI Stefano (valutato dal Dott. Giorgetti Giorgio in assenza del Responsabile del servizio Dott. Mader Oscar), PEDROLI Mauro e GALLETTI Giancarlo (valutati dalla Dott. Giorgetti Giorgio), il Nucleo di Valutazione, evidenziata una sostanziale identità di fascia di merito, propone alla Giunta Comunale di suddividere la quota parte di fondo destinata alla produttività per il n.° totale dei dipendenti, individuando così il Valore Teorico Individuale (V.T.I.).
- La Dipendente Dott.ssa Grossi Flavia, dal 08/07/2014 non essendo più incaricata di posizione organizzativa, il Nucleo di Valutazione propone quindi allo stesso un riparto pari ai 6/12 del V.T.I., con assegnazione agli altri 4 dipendenti della quota non assegnata.

Che in base alla proposta del Nucleo di Valutazione il fondo della produttività viene quindi diviso per il numero dei dipendenti aventi titolo ottenendo così il Valore Teorico Individuale (V.T.I.) pari a € 1.523,37 (€ 7.616,86 : 5).

Di seguito:

- per la Dott.ssa Grossi Flavia viene riconosciuta come produttività un importo pari ai 6/12 del V.T.I. e quindi un compenso lordo di € 761,70 (€ 1.523,37x 6/12);
- per i dipendenti DEINI Michele, FORNI Stefano, Galletti Giancarlo e PEDROLI Mauro viene riconosciuto a ciascuno come produttività un importo pari ad € 1.713,79 (€ 7.616,86 - € 761,70 : 4);

Richiamato il decreto del Sindaco n. 15 del 17/06/2009 con il quale sono state definite le Responsabilità e le posizioni organizzative (Mader Dr Oscar e Grossi Dott.ssa Flavia), con validità fino alla durata del Sindaco (elezioni amministrative comunali del 25/05/2014).

Richiamato il decreto del Sindaco n. 3 del 28/05/2014 con il quale il Sig. Mader Dr Oscar è stato riconfermato Responsabile del Servizio con posizioni organizzative.

Dato atto che dal giorno 08/07/2014 è scaduto l'incarico temporaneo, a suo tempo affidato alla Dottoressa Flavia Grossi, di Responsabile dell'ufficio e dei servizi tecnici, con relativa assegnazione di Posizione Organizzativa (scadenza il giorno delle elezioni più 45 giorni di proroga come da vigente legislazione).

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 08/07/2014 avente oggetto: "Atto di indirizzo attribuzione temporanea della responsabilità del servizio tecnico al sindaco Fausto Braitto ai sensi dell'art. 53 comma 23 della legge 388/2000 e s.m.i. - Presa d'atto contenimento della spesa".

Richiamato il decreto del Sindaco n. 7 del 10/07/2014 di attribuzione temporanea della responsabilità del Servizio Tecnico al Sindaco Braitto Fausto.

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 11/11/2014 avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2014 E SCHEDA OBIETTIVI", dove sono stati definiti i Piani Dettagliati degli obiettivi.

Vista la valutazione della performance relative ai Responsabili di posizione organizzativa espresse dal Segretario Comunale Dott. GIORGETTI Giorgio con la collaborazione degli altri componenti del nucleo di valutazione, e ricordato che la dott.ssa Grossi Flavia dal 08/07/2014 non è più responsabile del servizio come da delibera di giunta n. 40/2014;

Ricordato l'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 convertito in legge 30/07/2010 n. 122 per il quale l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010.

Atteso che l'importo complessivo di Risultato per le due posizioni organizzative ammontava, per l'anno 2010, a €. 5.250,00.

Ritenuto, sulla base dei risultati conseguiti e degli obiettivi raggiunti di suddividere il fondo complessivo di €. 5.250,00 come proposto dal Nucleo di Valutazione e quindi come segue:

a) Dott Oscar MADER:

Per scheda parametri: 100% di € 1.312,50 =	€ 1.312,50
Per obiettivi: 100% di € 1.312,50 =	€ 1.312,50
Totale retribuzione di risultato =	€ 2.625,00

b) Dott.ssa Flavia GROSSI:

Per scheda parametri: 50% di € 656,25 (€ 1.312,50 12 x 6 mesi) =	€ 328,13
Per obiettivi: (0% di 656,25 (€ 1.312,50: 12 x 6 mesi) =	€ 0
Totale retribuzione di risultato =	€ 328,13

Totale complessivo € 2.953,13

Dato atto che l'economia del fondo dovute alle somme non ripartite è pari a € 2.296,87 (€ 5.250,00 - € 2.953,13).

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 30/04/2015, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 4<sup>a</sup> comma del vigente TUEL, ad oggetto: "Riaccertamento

straordinario dei residui ai sensi degli artt. 7 e 14 del DPCM 28/11/2011”, con la quale sono stati reimputati i residui relativi al Fondo per le Politiche di Sviluppo delle risorse umane e relativi oneri accessori.

Dato atto dei pareri favorevoli espressi dai responsabili dei servizi sotto il profilo della regolarità tecnica e contabile ai sensi dell’articolo 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Per quanto sopra

Con votazione unanime espressa nei modi di legge

## D E L I B E R A

- 1) Di confermare il vigente Accordo Integrato Decentrato a favore del personale dipendente, come in premessa evidenziato, dando atto che le somme vincolate (L.E.D., progressioni economiche, indennità di comparto, Indennità di rischio, Indennità per servizi di pronta emergenza/protezione Civile sgombro neve) sono già state liquidate durante l’anno 2014 come allegato prospetto “A”;
- 2) Di corrispondere, per l’anno 2014, il Fondo per le Politiche di Sviluppo delle risorse umane di cui agli artt. 15 e 17 del CCNL 01/04/1999, come in premessa evidenziato, ripartito come allegato prospetto “A”.
- 3) Di imputare la conseguente spesa relativa ai dipendenti Dott.ssa GROSSI Flavia, DEINI Michele, FORNI Stefano, GALLETTI Giancarlo e PEDROLI Mauro, dedotte le somme già liquidate relative a competenze per lavoro straordinario, Indennità di disagio, e compensi per l’esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità come segue:

Competenza/Residui	Anno	Imp / Sub	Interv.	Cap.	Art.	Importo €
C	2015	270 / 1	1010801	2446	1	464,70
R	2014	194 / 1	1010801	2446	2	2.700,00
C	2015	270 / 2	1010801	2446	1	4.916,86

- 4) Di corrispondere ai dipendenti Dott. MADER Oscar e Dott.ssa GROSSI Flavia la Retribuzione di risultato per l’anno 2014, nell’importo lordo, a favore di ciascuno, come di seguito indicato;

- a) Dott Oscar MADER:                      importo lordo                      € 2.625,00;
- b) Dott.ssa Flavia GROSSI:                      importo lordo                      € 328,13.

- 5) Di imputare la conseguente spesa complessiva come segue:

Competenza/Residui	Anno	Imp / Sub	Interv.	Cap.	Art.	Importo €
C	2015	270 / 3	1010801	2446	1	2.953,13

- 6) Di confermare anche per l’anno 2015 l’ammontare massimo complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale come il corrispondente importo dell’anno 2010, pari a complessivi € 42.475,16 (€ 37.225,16+ € 5.250,00).
- 7) Di dare atto che le somme vincolate (L.E.D., progressioni economiche, indennità di comparto, Indennità di rischio, Indennità per servizi di pronta emergenza/protezione Civile sgombro neve) verranno liquidate durante l’anno 2015 come allegato prospetto “A” e imputati ai singoli capitoli di bilancio del personale.
- 8) Di imputare le rimanenti somme destinate al Fondo per le Politiche di Sviluppo delle risorse umane, compresi i contributi a carico dell’ente nel bilancio 2015 in corso di approvazione come segue:

Competenza/Residui	Anno	Imp / Sub	Interv.	Cap.	Art.	Importo €
C	2015	314	1010801	2446	1	8.900,00
C	2015	28	1010801	2446	3	3.800,00

- 9) Di trasmettere la presente, ai sensi dell’art. 125 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 ai Capigruppo Consiliari.
- 10) Di dichiarare la presente deliberazione, con successiva votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4° del D.Lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco  
BRAITO Fausto

Il Segretario Comunale  
GIORGETTI Dr Giorgio

Ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267/2000 si esprimono i seguenti pareri:

Parere	Esito	Data	Il Responsabile	Firma
Parere di Regolarità Contabile	Favorevole	30/11/2015	F.to:MADER Dr Oscar	
Ufficio Segreteria Parere di Regolarità Tecnica	Favorevole	30/11/2015	F.to:GIORGETTI Dr Giorgio	

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 14/12/2015

Premia, li 14/12/2015

Il Segretario Comunale  
GIORGETTI Dr Giorgio

### **DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

#### **DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 30-nov-2015**

Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)

Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario Comunale  
GIORGETTI Dr Giorgio