



# COMUNE DI PREMIA

PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.26

**OGGETTO:**

**VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE.  
TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2016. ACCORDO  
DECENTRATO.**

L'anno **duemiladiciassette** addì **sedici** del mese di **maggio** alle ore diciotto e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. BRAITO Fausto - Sindaco	Si
2. SCRIMAGLIA Elia - Vice Sindaco	Giust.
3. DI MARE Oreste - Assessore	Si
4.	
5.	
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signor GIORGETTI Dr Giorgio il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 55 in data 12/07/2007, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Contratto Decentrato Integrativo per questo Comune per il periodo 2006/2007;
- sul predetto Accordo Decentrato il Revisore del Conto, in data 25/07/2007 al prot. 2854 del 25/07/2007 ha attestato la compatibilità dei costi, ai sensi dell'art. 48, comma 6° del D.Lgs 30/03/2001 n. 165;
- pertanto l'Accordo Decentrato è stato sottoscritto dal Sindaco, dal Segretario-Direttore e dal Rappresentante della Organizzazione Sindacale CGIL F.P. del V.C.O.

Considerato che il predetto Accordo Decentrato ha disposto la costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate da attribuire al personale dipendente per l'anno 2007.

Evidenziato che il predetto accordo prevede che il contratto ha validità fino al 31/12/2007, con tacito rinnovo, di anno in anno, salvo che una delle parti dia formale disdetta con raccomandata almeno tre mesi prima della scadenza.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 23/06/2016 avente oggetto: "Valutazione della performance del personale dipendente. Trattamento accessorio anno 2015. Accordo decentrato."

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 19/07/2016 con la quale è stata data autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016.

Richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016, sottoscritto dalle delegazioni trattanti in data 11/10/2016.

Richiamato il comma 236 dell'art. 1 della Legge di stabilità per l'anno 2016, n. 206 del 28/12/2015 che prevede che: *"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente."*

Dato atto il fondo destinato al finanziamento del Fondo per le Politiche di Sviluppo delle risorse umane di cui agli artt. 15 e 17 del CCNL 01/04/1999, per l'anno 2016 (così come quello per l'anno 2015) ammonta complessivamente ad €. 44.224,56 (oltre € 4.363,51 relative alle quote per la progettazione ex art. 92, cc. 5-6, d.lgs. 163/2006).

Dato atto che la dotazione organica di questo Ente al 31/12/2016, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 in data 13/01/2014, era così composta:

- |   |                                      |                          |
|---|--------------------------------------|--------------------------|
| - n. 1 Funzionario - D3 -                                 | Servizio Patrimonio Finanziario      | (Coperto - pos. ec. D5); |
| - n. 1 Istruttore Direttivo - D1 -                        | Servizio Tecnico                     | (Coperto - pos. ec. D3); |
| - n. 1 Istruttore - C1 -                                  | Servizi Demografici e Amministrativi | (Coperto - pos. ec. C4); |
| - n. 1 Collaboratore - B3 -                               | Autista/Servizi vari                 | (Coperto - pos. ec. B5); |
| - n. 1 Collaboratore prof./Operaio qualificato- Cat. B3 - | Area Tecnico/Manutentiva             | (Coperto - pos. ec. B4); |
| - n. 1 Operatore - B1 -                                   | Servizi manutentivi                  | (Coperto - pos. ec. B7); |
| - n. 1 Operatore - B1 -                                   | Servizi generali                     | <b>VACANTE.</b>          |

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 108 del 29/12/2016 relativa al programmazione triennale del fabbisogno personale 2017/2019 e piano annuale assunzioni 2017, dove si dà atto che nel corso del 2017 è previsto il pensionamento di n. 1 dipendente Operatore - B1 (Operatore - B1/pos. ec. B7- Servizi manutentivi), e che quindi occorre attivare le procedure per la relativa copertura del posto che si renderà vacante.

Considerato che:

- il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 di attuazione della Legge 04/03/2009 n. 15 disciplina l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

- le disposizioni di cui all'art. 11 commi 1° e 3° del predetto Decreto trovano immediata applicazione presso gli Enti Locali, in materia di trasparenza anche sui risultati gestionali;
- l'art. 16 comma 2 impone agli Enti Locali l'adeguamento ai principi contenuti nell'art. 3 (Principi generali), art. 4 (Ciclo della gestione della performance), art. 5 comma 2 (Obbiettivi e indicatori), art. 7 (Sistema di misurazione e valutazione della performance), art. 9 (Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale), art. 15 comma 1 (Responsabilità dell'organo di indirizzo politico-amministrativo);
- con deliberazione n. 15 in data 07/04/2011 questa Giunta ha approvato la Nuova Metodologia di Valutazione della prestazione del personale dipendente come approvata dalla Giunta dell'Unione dei Comuni delle Valli Antigorio Divedro Formazza con deliberazione n. 2 del 09/02/2011;
- la predetta Metodologia rispecchia i principi di cui al D.Lgs. 27/10/2009 n. 150;
- con deliberazione n. 32 del 15/04/2010 la Giunta dell'Unione dei Comuni Alta Ossola ha proceduto alla composizione del nucleo tecnico di valutazione e collegio di valutazione del personale dipendente dell'Unione dei Comuni membri.
- con nota prot. 587 del 02/09/2014 (al ns. prot. 3310/2014) l'Unione dei Comuni Alta Ossola ha comunicato che con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 35 del 28/08/2014 ha stabilito di non avvalersi più del nucleo di valutazione.
- con decreto del Sindaco n. 3 del 27/01/2015 il Segretario Comunale Dott. Giorgetti Giorgio è stato individuato quale Presidente e componente unico del nucleo di valutazione.
- con deliberazione n. 46 del 06/08/2015, la Giunta del comune di Premia ha proceduto alla composizione del nucleo tecnico di valutazione e collegio di valutazione del personale dipendente composto dalle seguenti persone:
  - Segretario Comunale, in qualità di Presidente;
  - Dott. AVIGNANO SANDRO, Dott.ssa VALENTE SIMONA, Esperti esterni.

Dato atto che il Nucleo di Valutazione sulla base delle schede di valutazione relative a ciascun dipendente, ha proceduto alla valutazione finale della performance.

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 55/2002 mediante la quale è stato istituito il servizio di pronta reperibilità del personale dipendente.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 50 in data 26/08/2014, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato disposto che il servizio di reperibilità viene espletato dai dipendenti comunali Dott.ssa GROSSI Flavia, Sig.ri DEINI Michele, FORNI Stefano (erroneamente in delibera Mauro), GALLETTI Giancarlo, e PEDROLI Mauro;

Richiamata la determinazione dell'Ufficio Segreteria n. 26 del 09/09/2014 con la quale è stato stabilito:

- 1) una riduzione mensile per ciascun dipendente (Dott.ssa GROSSI Flavia, DEINI Michele, FORNI Stefano, GALLETTI Giancarlo e PEDROLI Mauro) dell'indennità di reperibilità riconosciuta con delibera di Giunta n. 50 del 26/08/2014, che da 200,00 € mensili è passata a 160,00 €;
- 2) di estendere l'indennità di rischio, ex art. 31, comma 2, lett. B, CCNL 06/07/95, (€ 30,00 al mese) e l'indennità di disagio, ex art. 17, c2 lett. e CCNL 01/04/1999 (€ 43,04 al mese) sia al Sig. GALLETTI Giancarlo, sia alla Dott.ssa Flavia GROSSI;

Ricordato che con la precitata deliberazione della Giunta Comunale n. 53/2016 si dava atto che le somme vincolate (L.E.D., progressioni economiche, indennità di comparto), le Indennità di rischio e le Indennità per servizi di pronta emergenza/protezione Civile sgombrò neve, sarebbero state liquidate durante l'anno 2016 e imputate ai singoli capitoli di bilancio del personale.

Dato atto quindi che sono già state corrisposte:

- l'indennità di disagio, di cui all'art 17 (comma 2 lettera e) del CCNL 01/04/1999, nell'importo annuo di €. 516,48 (€ 43,04 x 12 mesi), ai dipendenti GROSSI Flavia, DEINI Michele, FORNI Stefano, GALLETTI Giancarlo e PEDROLI Mauro, e quindi per un importo complessivo di €. 2.582,40;
- l'indennità di rischio, ex art. 31 CCNL 06/07/95, nell'importo annuo di € 360,00 (€ 30,00 x 12 mesi), ai dipendenti GROSSI Flavia, DEINI Michele, FORNI Stefano, GALLETTI Giancarlo e PEDROLI Mauro, e quindi per un importo complessivo di €. 1.800,00;

- l'indennità per servizi di Pronta Emergenza nell'importo annuo di € 1.920,00 (€ 160,00 x 12 mesi), ai dipendenti GROSSI Flavia, DEINI Michele, FORNI Stefano, GALLETTI Giancarlo e PEDROLI Mauro, e quindi per un importo complessivo di €. 9.600,00, come previsto a pagina 12 dell'Accordo Decentrato;
- l'indennità annua di €. 2.200,00, ex art. 17, comma 2 lettera f del CCNL 01/04/1999, a DEINI Michele (Categ. C3) quale Responsabile del Procedimento, addetto ai Servizi Demografici, automezzi e impianti;
- l'indennità annua di €. 300,00 a DEINI Michele (Categ. C3) quale Ufficiale delegato d'Anagrafe, Stato Civile ed Elettorale;
- l'indennità per specifiche responsabilità ai sensi e per gli effetti del comma 2 lettera f) dell'art. 17 del CCNL Comparto Regioni – Autonomie Locali 01/04/1999, nell'importo di € 2.500,00 annue (208,33 mensili), alla Dott.sa Grossi Flavia (riferimento alla determinazione dell'Ufficio Tecnico n. 117 del 26/08/2014)

Che con determinazione dell'Ufficio di Segreteria n. 26 del 20/09/2016 sono state liquidate, ai dipendenti DEINI Michele, FORNI Stefano, GALLETTI Giancarlo e PEDROLI Mauro, le competenze per lavoro straordinario effettuato durante l'anno 2016 nell'importo lordo complessivo di €. 1.447,14, come evidenziato nell'allegato prospetto.

Che con determinazioni dell'Ufficio di Segreteria n. 17 del 23/06/2016 e n. 43 del 12/12/2016 sono state liquidate, ai dipendenti MADER Oscar, BASSI Raul, GROSSI Flavia, DEINI Michele, FORNI Stefano, GALLETTI Giancarlo e PEDROLI Mauro, le competenze per lavoro straordinario effettuato durante l'anno 2016 per le consultazioni elettorali del 17/04/2016 e del 04/12/2016. A riguardo nel prospetto allegato è stata evidenziata la quota non rimborsata dallo Stato e quindi a carico del fondo pari a complessive €. 1.679,20.

Che con determinazione dell'Ufficio di Segreteria n. 44 del 12/12/2016 sono stati liquidati, ai dipendenti BASSI Raul e GROSSI Flavia, gli incentivi di cui agli artt. 92 del D.Lgs. 163/2006 per la progettazione interna, con risorse accantonate nei quadri economici delle singole opere realizzate nel periodo 01/01/2003-19/04/2016, nell'importo lordo complessivo di €. 4.363,51, come evidenziato nell'allegato prospetto.

Che con determinazione dell'Ufficio di Segreteria n. 23 del 09/08/2016, in applicazione del disposto di cui all'art. 71, 1° comma del D.L. n. 112/2008 convertito in L. n. 133/2008, sono state recuperate le indennità accessorie a carico di ciascun dipendente assentato dal servizio per malattia nel periodo 01/01/2014 – 30/06/2016, per la somma complessiva di € 314,58, come evidenziato nell'allegato prospetto.

Preso atto delle schede valutative. Relative ai dipendenti, predisposte dai responsabili dei servizi con le risultanze del Nucleo di Valutazione in data 11/04/2017;

Considerato che:

- il Fondo di Produttività ex art.17 comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 nel rispetto dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 convertito nella legge 30/07/2010, n 122 ammonta in complesso all'importo lordo di € 5.015,13;
- sulla base delle schede valutative, assunte al protocollo interno, dei 4 dipendenti (non posizioni organizzative) DEINI Michele (valutato dal Dott. GIORGETTI Giorgio), FORNI Stefano (valutato dal Responsabile del servizio Dott. MADER Oscar), GROSSI Flavia, PEDROLI Mauro e GALLETTI Giancarlo (valutati dal Responsabile del servizio Geom. BASSI Raul), il Nucleo di Valutazione, propone alla Giunta Comunale di suddividere la quota parte di fondo destinata alla produttività per la somma complessiva dei punteggi di scheda, pari a 2.744 punti, individuando così il Valore base di produttività;
- Che in base alla proposta del Nucleo di Valutazione il Valore base di produttività è quindi pari a € 1,827671283 (€ 5.015,13 : 2.744).

Di seguito, rapportando tale valore al punteggio di ciascun dipendente indicato nelle schede valutative, viene riconosciuto come produttività un importo pari:

GROSSI F.	DEINI M.	FORNI S.	GALLETTI G.	PEDROLI M.	Totale
950,39 €	1.038,12 €	1.045,43 €	1.008,87 €	972,32 €	5.015,13 €

Richiamato il decreto del Sindaco n. 3 del 28/05/2014 con il quale il Sig. Mader Dr Oscar è stato riconfermato Responsabile del Servizio Finanziario-Amministrativo con posizioni organizzative.

Richiamato il decreto del Sindaco n. 1 del 08/01/2015 con il quale il Sig. Bassi Geom. Raul è stato nominato Responsabile del Servizio Tecnico con posizioni organizzative, attribuendo la retribuzione di Posizione nell'importo lordo annuo di €. 6.250,00 per tredici mensilità.

Richiamato il decreto del Sindaco n. 2 del 20/01/2015 con il quale è stata incrementare l'indennità di Posizione Organizzativa del Dott. Mader Oscar, ai sensi dell'art. 10, del CCNL 31/03/1999, da € 10.500,00, a €. 12.911,42 annui per tredici mensilità a decorrere dal 01/01/2015.

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 05/05/2016 avente ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2016 e Scheda obiettivi", dove sono stati definiti i Piani Dettagliati degli obiettivi.

Vista la valutazione della performance relative ai Responsabili di posizione organizzativa espresse dal Segretario Comunale Dott. GIORGETTI Giorgio con la collaborazione degli altri componenti del nucleo di valutazione.

Ricordato il comma 236 dell'art. 1 della Legge di stabilità per l'anno 2016, n. 206 del 28/12/2015 per il quale l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015.

Atteso che l'importo complessivo di Risultato per le due posizioni organizzative ammontava, per l'anno 2015, a €. 5.250,00.

Ritenuto, sulla base dei risultati conseguiti e degli obiettivi raggiunti di suddividere il fondo complessivo di €. 5.250,00 come proposto dal Nucleo di Valutazione e quindi come segue:

a) Dott Oscar MADER:		
Per scheda parametri: 100% di € 1.613,93 =		€ 1.613,93
Per obiettivi: 100% di € 1.613,93 =		<u>€ 1.613,93</u>
	Totale retribuzione di risultato =	€ 3.227,86
b) Geom. Raul BASSI:		
Per scheda parametri: 100% di € 781,25 =		€ 781,25
Per obiettivi: 100% di € 781,25 =		<u>€ 781,25</u>
	Totale retribuzione di risultato =	€ 1.562,50
	Totale complessivo	€ 4.790,36

Dato atto che l'economia del fondo dovute alle somme non ripartite è pari a € 459,64 (€. 5.250,00 - €. 4.790,36).

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 30/03/2017, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 4<sup>a</sup> comma del vigente TUEL, ad oggetto: "Riaccertamento ordinario dei residui ai fini della formazione del rendiconto 2016 e variazione di bilancio per somme esigibili", con la quale sono stati reimputati i residui relativi al Fondo per le Politiche di Sviluppo delle risorse umane e relativi oneri accessori.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visti gli articoli 3 e 4 del CCNL 22 gennaio 2004;

Visti gli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004;

Visti gli artt. 4 e 6 del CCNL 9 maggio 2006;

Visto l'articolo 8 del CCNL 11 aprile 2008;

Visto lo Statuto il Regolamento di contabilità;

Dato atto dei pareri favorevoli espressi dai responsabili dei servizi sotto il profilo della regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Per quanto sopra

Con votazione unanime espressa nei modi di legge

## D E L I B E R A

- 1) Di confermare il vigente Accordo Integrato Decentrato a favore del personale dipendente, come in premessa evidenziato, dando atto che le somme vincolate L.E.D., progressioni economiche, indennità di comparto), Indennità di rischio, Indennità di disagio, Indennità per servizi di pronta emergenza/protezione Civile sgombrò neve e Compensi per responsabilità sono già state liquidate come allegato prospetto "A";
- 2) Di corrispondere per quanto in premessa, per l'anno 2016, il Fondo per le Politiche di Sviluppo delle risorse umane di cui agli artt. 15 e 17 del CCNL 01/04/1999, come in premessa evidenziato, ripartito come allegato prospetto "A".
- 3) Di confermare l'imputazione della conseguente spesa di € 5.015,13, relativa ai dipendenti Dott.ssa GROSSI Flavia, DEINI Michele, FORNI Stefano, GALLETTI Giancarlo e PEDROLI Mauro, dedotte le somme già liquidate relative a competenze per lavoro straordinario, Indennità di disagio, e compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità come segue:

Competenza/Residui	Anno	Imp / Sub	Codice Meccanog.	Cap.	Art.	Importo €
C	2017	267	01101	2446	1	5.015,13

- 4) Di corrispondere per quanto in premessa ai dipendenti Dott. MADER Oscar e Geom. BASSI Raul la Retribuzione di risultato per l'anno 2016, nell'importo lordo, a favore di ciascuno, come di seguito indicato:
  - a) Dott Oscar MADER:                      importo lordo                      €. 3.227,86;
  - b) Geom. BASSI Raul:                      importo lordo                      €. 1.562,50.

- 5) Di confermare l'imputazione della conseguente spesa come segue:

Competenza/Residui	Anno	Imp / Sub	Codice Meccanog.	Cap.	Art.	Importo €
C	2017	268	01031	2446	6	3.227,86
C	2017	269	01061	2446	7	1.562,50

- 6) Di confermare l'imputazione dei relativi contributi a carico dell'Ente come segue:

Competenza/Residui	Anno	Imp / Sub	Codice Meccanog.	Cap.	Art.	Importo €
C	2017	270	01101	2446	3	2.333,69
C	2017	146	01101	840/2	1	833,46

- 7) Di dare atto che con determinazione dell'Ufficio di Segreteria n. 23 del 09/08/2016, in applicazione del disposto di cui all'art. 71, 1° comma del D.L. n. 112/2008 convertito in L. n. 133/2008, sono state recuperate le indennità accessorie a carico di ciascun dipendente assentato dal servizio per malattia nel periodo 01/01/2014 – 30/06/2016, per la somma complessiva di € 314,58, come evidenziato nell'allegato prospetto.
- 8) Di trasmettere la presente, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 ai Capigruppo Consiliari.
- 9) Di dichiarare la presente deliberazione, con successiva votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4° del D.Lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco  
F.to : BRAITO Fausto

Il Segretario Comunale  
F.to : GIORGETTI Dr Giorgio

Ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267/2000 si esprimono i seguenti pareri:

Parere	Esito	Data	Il Responsabile	Firma
Parere di Regolarità Contabile	Favorevole	16/05/2017	F.to:MADER Dr Oscar	
Ufficio Segreteria Parere di Regolarità Tecnica	Favorevole	16/05/2017	F.to:GIORGETTI Dr Giorgio	

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 22/05/2017

Premia, li 22/05/2017

Il Segretario Comunale  
F.to : GIORGETTI Dr Giorgio

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Premia, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale

### DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

#### DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 19-mag-2017

Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)

Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario Comunale  
GIORGETTI Dr Giorgio