



COMUNE DI PREMIA

PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.59

OGGETTO:

**VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE.
TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2017.**

L'anno **duemiladiciotto** addì **ventitre** del mese di **ottobre** alle ore diciassette e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. BRAITO Fausto - Sindaco	Sì
2. SCRIMAGLIA Elia - Vice Sindaco	Sì
3. DI MARE Oreste - Assessore	Sì
4.	
5.	
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Assiste all'adunanza il SEGRETARIO Comunale Signor GIORGETTI Dr Giorgio il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 55 in data 12/07/2007, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Contratto Decentrato Integrativo per questo Comune per il periodo 2006/2007;
- sul predetto Accordo Decentrato il Revisore del Conto, in data 25/07/2007 al prot. 2854 del 25/07/2007 ha attestato la compatibilità dei costi, ai sensi dell'art. 48, comma 6° del D.Lgs 30/03/2001 n. 165;
- pertanto l'Accordo Decentrato è stato sottoscritto dal Sindaco, dal Segretario-Direttore e dal Rappresentante della Organizzazione Sindacale CGIL F.P. del V.C.O.

Considerato che il predetto Accordo Decentrato ha disposto la costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate da attribuire al personale dipendente per l'anno 2007.

Evidenziato che il predetto accordo prevede che il contratto ha validità fino al 31/12/2007, con tacito rinnovo, di anno in anno, salvo che una delle parti dia formale disdetta con raccomandata almeno tre mesi prima della scadenza.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 16/05/2017 avente oggetto: "Valutazione della performance del personale dipendente. Trattamento accessorio anno 2016. Accordo decentrato."

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 19 in data 02/05/2017 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione decentrata integrativa ed è stato nominato il presidente e i componenti della stessa.

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 20 in data 02/05/2017 con la quale sono state definite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017, con la quale inoltre si provvedeva a:

- confermare per l'anno 2017 l'ammontare massimo complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale come il corrispondente importo dell'anno 2016, pari per il 2017 a complessivi €. 44.224,56;
- confermare per l'anno 2017 l'ammontare massimo complessivo delle risorse destinate al finanziamento della Retribuzione di risultato da corrispondere alle posizioni organizzative come il corrispondente importo dell'anno 2016, pari a complessivi €. 5.250,00, finanziate da risorse di bilancio in quanto il Comune di Premia è privo di dirigenza;
- costituire il Fondo per la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa con prospetto di raffronto del Fondo per gli anni 2016/2017;
- dare atto che somme vincolate (L.E.D., progressioni economiche, indennità di comparto), Indennità di rischio, Indennità di disagio, Indennità per servizi di pronta emergenza/protezione Civile sgombro neve e Compensi per responsabilità, già individuate nell'anno 2016, venivano liquidate mensilmente durante l'anno 2017 e imputati ai singoli capitoli di bilancio del personale.

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017 sottoscritta in data 15/05/2017 (al ns. prot. n. 2045 del 15/05/2017) dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale, con il quale sono state proposte tra l'altro, in considerazione che il Dipendente Deini Michele svolge funzioni di Agente Contabile ed Economo, fatte salve le indennità già contrattate, i seguenti compensi:

- Compenso per Responsabile Procedimento servizi demografici, elettorale, automezzi, impianti e strutture comunali da € 2.200,00 a € 2.500,00;
- Compenso di € 1,00 giornalieri per maneggio valori come da contratto art 36 del CCNL del 14/9/2000 fino a un massimo di € 250,00.

Dato atto che l'Organo di revisione ha espresso il parere n. 17 del 02/12/2017 sulla deliberazione della giunta comunale n. 20 del 02/05/2017 avente oggetto: "Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017 - Costituzione fondo per l'anno 2017".

Dato atto che la tabella "Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa - Anno 2017", allegata alla precitata deliberazione della giunta comunale n. 20/2017, indicava erroneamente al punto

"Fondo posizioni organizzative finanziato da bilancio in enti senza la dirigenza", unicamente la somma di € 5.250,00, destinate al finanziamento della Retribuzione di risultato nell'anno 2016, anziché la somma complessiva delle Retribuzioni di posizione e delle Retribuzioni di risultato destinate alle posizioni organizzative.

Dato atto il fondo destinato al finanziamento del Fondo per le Politiche di Sviluppo delle risorse umane di cui agli artt. 15 e 17 del CCNL 01/04/1999, per l'anno 2017 ammonta complessivamente ad €. 44.224,56 (€ 32.720,68 depurato delle voci non soggetto al vincolo), mentre il Fondo posizione organizzative finanziato da bilancio ammonta ad € 23.951,78.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 97 del 28/12/2017 con la quale è stata data autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017.

Dato atto che l'Organo di revisione ha espresso il parere n. 24 del 28/12/2017 attestando la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e gli oneri conseguenti al CCDI, attestando il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016, così come previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, pari per il 2017 a:

- € 44.224,56 destinati al finanziamento del Fondo per le Politiche di Sviluppo delle risorse umane di cui agli artt. 15 e 17 del CCNL 01/04/199;
- € 23.951,78 per "Fondo" posizioni organizzative finanziato da bilancio in enti senza la dirigenza (di cui € 19.161,42 per Retribuzione di posizione e € 4.790,36 per Indennità di risultato).

Rilevato che rimangono da liquidare:

- Le Retribuzioni di risultato destinate alle posizioni organizzative (da corrispondere sulla base del raggiungimento degli obiettivi contenuti nel P.E.G.);
- Il Fondo produttività (da corrispondere sulla base del raggiungimento degli obiettivi contenuti nel P.E.G.);
- L'incremento del Compenso per Responsabile Procedimento servizi demografici, elettorale, automezzi, impianti e strutture comunali (da € 2.200,00 a € 2.500,00);
- Il Compenso di € 1,00 giornalieri per maneggio valori come da contratto art 36 del CCNL del 14/9/2000 (fino a un massimo di € 250,00).

Richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017, sottoscritto dalle delegazioni trattanti in data 28/12/2017.

Richiamato il comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 il quale prevede che *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. (omissis)."*

Dato atto che la dotazione organica di questo Ente al 31/12/2017, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 7 in data 07/02/2017, era così composta:

n. 1 Funzionario - D3	Servizio Patrimonio Finanziario	(Coperto - pos. ec. D5);
n. 1 Istruttore Direttivo - D1	Servizio Tecnico	(Coperto - pos. ec. D3);
n. 1 Istruttore - C1	Servizi Demografici e Amministrativi	(Coperto - pos. ec. C4);
n. 1 Collaboratore - B3	Autista/Servizi vari	(Coperto - pos. ec. B5);
n. 1 Collaboratore prof/Operaio qualific - B3	Area Tecnico/Manutentiva	(Coperto - pos. ec. B4);
n. 1 Collaboratore prof/Operaio qualific - B3	Area Tecnico/Manutentiva	(Coperto - pos. ec. B3);
n. 1 Operatore - B1 (part time)	Servizi generali	VACANTE

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 02/12/2017 con la quale si è provveduto all'approvazione del Piano Triennale 2018/2020 delle Azioni Positive in materia di pari opportunità.

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 02/12/2017 con la quale si è provveduto alla ricognizione, per l'anno 2017, di eventuali situazioni di esubero del personale dipendente;

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 82 del 02/12/2017 relativa al programmazione triennale del fabbisogno personale 2018/2020 e piano annuale assunzioni 2018.

Richiamate le deliberazioni del consiglio comunale n. 25 in data 19/08/2014 del Comune di Premia e n. 13 in data 12/08/2014 del Comune di Formazza con le quali è stata approvata la Convenzione di Segreteria tra i Comuni di Formazza e Premia per l'esercizio congiunto delle funzioni di segreteria.

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 05/01/2015 con la quale è stata approvata la convenzione con il Comune di Formazza per l'utilizzo del Geom. BASSI Raul per 18 ore settimanali ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. per il personale del comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto il 22.01.2004.

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 09/11/2017 con la quale è stata approvata la convenzione con il Comune di Baceno per la concessione dell'utilizzo della Dott.ssa Flavia Grossi per 18 ore settimanali ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. per il personale del comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto il 22.01.2004.

Considerato che:

- il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 di attuazione della Legge 04/03/2009 n. 15 disciplina l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- le disposizioni di cui all'art. 11 commi 1° e 3° del predetto Decreto trovano immediata applicazione presso gli Enti Locali, in materia di trasparenza anche sui risultati gestionali;
- l'art. 16 comma 2 impone agli Enti Locali l'adeguamento ai principi contenuti nell'art. 3 (Principi generali), art. 4 (Ciclo della gestione della performance), art. 5 comma 2 (Obbiettivi e indicatori), art. 7 (Sistema di misurazione e valutazione della performance), art. 9 (Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale), art. 15 comma 1 (Responsabilità dell'organo di indirizzo politico-amministrativo);
- con deliberazione n. 15 in data 07/04/2011 questa Giunta ha approvato la Nuova Metodologia di Valutazione della prestazione del personale dipendente come approvata dalla Giunta dell'Unione dei Comuni delle Valli Antigorio Divedro Formazza con deliberazione n. 2 del 09/02/2011;
- la predetta Metodologia rispecchia i principi di cui al D.Lgs. 27/10/2009 n. 150;
- con deliberazione n. 32 del 15/04/2010 la Giunta dell'Unione dei Comuni Alta Ossola ha proceduto alla composizione del nucleo tecnico di valutazione e collegio di valutazione del personale dipendente dell'Unione dei Comuni membri.
- con nota prot. 587 del 02/09/2014 (al ns. prot. 3310/2014) l'Unione dei Comuni Alta Ossola ha comunicato che con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 35 del 28/08/2014 ha stabilito di non avvalersi più del nucleo di valutazione.
- con decreto del Sindaco n. 3 del 27/01/2015 il Segretario Comunale Dott. Giorgetti Giorgio è stato individuato quale Presidente e componente unico del nucleo di valutazione.
- con deliberazione n. 46 del 06/08/2015, la Giunta del comune di Premia ha proceduto alla composizione del nucleo tecnico di valutazione e collegio di valutazione del personale dipendente composto dalle seguenti persone:
 - Segretario Comunale, in qualità di Presidente;
 - Dott. AVIGNANO SANDRO, Dott.ssa VALENTE SIMONA, Esperti esterni.

Dato atto che il Nucleo di Valutazione sulla base delle schede di valutazione relative a ciascun dipendente, ha proceduto alla valutazione finale della performance.

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 55/2002 mediante la quale è stato istituito il servizio di pronta reperibilità del personale dipendente.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 50 in data 26/08/2014, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato disposto che il servizio di reperibilità viene espletato dai dipendenti comunali Dott.sa GROSSI Flavia, Sig.ri DEINI Michele, FORNI Stefano (erroneamente in delibera Mauro), GALLETTI Giancarlo, e PEDROLI Mauro;

Richiamata la determinazione dell'Ufficio Segreteria n. 26 del 09/09/2014 con la quale è stato stabilito:

- 1) una riduzione mensile per ciascun dipendente (Dott.sa GROSSI Flavia, DEINI Michele, FORNI Stefano, GALLETTI Giancarlo e PEDROLI Mauro) dell'indennità di reperibilità riconosciuta con delibera di Giunta n. 50 del 26/08/2014, che da 200,00 € mensili è passata a 160,00 €;
- 2) di estendere l'indennità di rischio, ex art. 31, comma 2, lett. B, CCNL 06/07/95, (€ 30,00 al mese) al Sig. GALLETTI Giancarlo, sia alla Dott.sa Flavia GROSSI, e l'indennità di disagio, ex art. 17, c2 lett. e CCNL 01/04/1999 (€ 43,04 al mese) al Sig. GALLETTI Giancarlo.

Ricordato che con la precitata deliberazione della Giunta Comunale n. 20/2017 si dava atto che le somme vincolate (L.E.D., progressioni economiche, indennità di comparto), Indennità di rischio, Indennità di disagio, Indennità per servizi di pronta emergenza/protezione Civile sgombrò neve e Compensi per responsabilità, già individuate nell'anno 2016, sarebbero state liquidate mensilmente durante l'anno 2017 e imputate ai singoli capitoli di bilancio del personale.

Dato atto quindi che sono già state corrisposte:

- l'indennità di disagio, di cui all'art 17 (comma 2 lettera e) del CCNL 01/04/1999, nell'importo annuo di €. 516,48 (€ 43,04 x 12 mesi), ai dipendenti DEINI Michele, FORNI Stefano e GALLETTI Giancarlo, € 344,32 (€ 43,04 x 8 mesi) al dipendente PEDROLI Mauro e € 43,04 (per 1 mese) al dipendente SARTORI Marco, e quindi per un importo complessivo di €. 1.936,80;
- l'indennità di rischio, ex art. 31 CCNL 06/07/95, nell'importo annuo di € 360,00 (€ 30,00 x 12 mesi), ai dipendenti GROSSI Flavia, DEINI Michele, FORNI Stefano, GALLETTI Giancarlo, € 240,00 (€ 30,00 x 8 mesi) al dipendente PEDROLI Mauro e € 30,00 (per 1 mese) al dipendente SARTORI Marco, e quindi per un importo complessivo di €. 1.710,00;
- l'indennità per servizi di Pronta Emergenza nell'importo annuo di € 1.920,00 (€ 160,00 x 12 mesi), ai dipendenti GROSSI Flavia, DEINI Michele, FORNI Stefano, GALLETTI Giancarlo, € 1.280,00 (€ 160,00 x 8 mesi) al dipendente PEDROLI Mauro e € 160,00 (per 1 mese) al dipendente SARTORI Marco, e quindi per un importo complessivo di €. 9.120,00;
- l'indennità annua di €. 2.200,00, ex art. 17, comma 2 lettera f del CCNL 01/04/1999, a DEINI Michele (Categ. C3) quale Responsabile del Procedimento, addetto ai Servizi Demografici, automezzi e impianti;
- l'indennità annua di €. 300,00 a DEINI Michele (Categ. C3) quale Ufficiale delegato d'Anagrafe, Stato Civile ed Elettorale;
- l'indennità per specifiche responsabilità ai sensi e per gli effetti del comma 2 lettera f) dell'art. 17 del CCNL Comparto Regioni – Autonomie Locali 01/04/1999, nell'importo di € 2.500,00 annue (208,33 mensili), alla Dott.sa Grossi Flavia (riferimento alla determinazione dell'Ufficio Tecnico n. 117 del 26/08/2014)

Richiamata la determinazione Ufficio di Segreteria n. 1 del 17/01/2017 con la quale si autorizzava l'effettuazione di lavoro straordinario nell'anno 2017, in eccedenza al normale orario, per fronteggiare situazioni di emergenza connesse a particolari eventi atmosferici, entro l'importo massimo di € 4.000,00, oltre oneri contributivi.

Che con determinazione dell'Ufficio di Segreteria n. 20 del 18/04/2017 sono state liquidate, ai dipendenti FORNI Stefano, GALLETTI Giancarlo e PEDROLI Mauro, le competenze per lavoro straordinario effettuato durante l'anno 2017 nell'importo lordo complessivo di €. € 2.558,00.

Che con determinazione dell'Ufficio di Segreteria n. 53 del 19/12/2017 sono state liquidate, ai dipendenti DEINI Michele, FORNI Stefano, GALLETTI Giancarlo e SARTORI Marco, le competenze per lavoro straordinario effettuato durante l'anno 2017 nell'importo lordo complessivo di €. 2.233,91.

Che, in applicazione del disposto di cui all'art. 71, 1° comma del D.L. n. 112/2008 convertito in L. n. 133/2008, sono state recuperate le indennità accessorie a carico di ciascun dipendente assentato dal servizio per malattia, per la somma complessiva di € 199,73 €, come evidenziato nell'allegato prospetto.

Ritenuto di incrementare il compenso per Responsabile del Procedimento dei servizi demografici, elettorale, automezzi, impianti e strutture comunali a favore del dipendente DEINI Michele di € 300.00 (da € 2.200,00 a € 2.500,00);

Ritenuto di liquidare il compenso di € 1,00 giornalieri per maneggio valori, come da contratto art 36 del CCNL del 14/9/2000, a favore del dipendente DEINI Michele, nell'importo di € 218,00 (€ 1,00 x n. 218 giornate lavorative).

Preso atto delle schede valutative. Relative ai dipendenti, predisposte dai responsabili dei servizi con le risultanze del Nucleo di Valutazione in data 16/05/2018;

Considerato che:

- il Fondo di Produttività ex art.17 comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 nel rispetto dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 convertito nella legge 30/07/2010, n 122 ammonta in complesso all'importo lordo di € 5.029,03;
- sulla base delle schede valutative, assunte al protocollo interno, dei 4 dipendenti (non posizioni organizzative) DEINI Michele (valutato dal Dott. GIORGETTI Giorgio), FORNI Stefano (valutato dal Responsabile del servizio Dott. MADER Oscar), GROSSI Flavia, SARTORI Marco e GALLETTI Giancarlo (valutati dal Responsabile del servizio Geom. BASSI Raul), il Nucleo di Valutazione, propone alla Giunta Comunale di suddividere la quota parte di fondo destinata alla produttività per la somma complessiva dei punteggi di scheda, pari a 2.683 punti, individuando così il Valore base di produttività;
- Che in base alla proposta del Nucleo di Valutazione il Valore base di produttività è quindi pari a € 1,874405516 (€ 5.029,03 : 2.683).

Di seguito, rapportando tale valore al punteggio di ciascun dipendente indicato nelle schede valutative, viene riconosciuto come produttività un importo pari:

GROSSI F.	DEINI M.	FORNI S.	GALLETTI G.	PEDROLI M.	Totale
1.056,27 €	1.142,80 €	1.167,35 €	1.046,17 €	616,45 €	5.029,03 €

Richiamato il decreto del Sindaco n. 3 del 28/05/2014 con il quale il Sig. Mader Dr Oscar è stato riconfermato Responsabile del Servizio Finanziario-Amministrativo con posizioni organizzative.

Richiamato il decreto del Sindaco n. 1 del 08/01/2015 con il quale il Sig. Bassi Geom. Raul è stato nominato Responsabile del Servizio Tecnico con posizioni organizzative, attribuendo la retribuzione di Posizione nell'importo lordo annuo di €. 6.250,00 per tredici mensilità.

Richiamato il decreto del Sindaco n. 2 del 20/01/2015 con il quale è stata incrementare l'indennità di Posizione Organizzativa del Dott. Mader Oscar, ai sensi dell'art. 10, del CCNL 31/03/1999, da € 10.500,00, a €. 12.911,42 annui per tredici mensilità a decorrere dal 01/01/2015.

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 07/02/2017 avente ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2017/2019 e Scheda obiettivi", dove sono stati definiti i Piani Dettagliati degli obiettivi.

Vista la valutazione della performance relative ai Responsabili di posizione organizzativa espresse dal Segretario Comunale Dott. GIORGETTI Giorgio con la collaborazione degli altri componenti del nucleo di valutazione.

Ricordato il comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 per il quale l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016.

Atteso che l'importo complessivo del fondo per l'indennità di risultato per le due posizioni organizzative ammonta, per l'anno 2017, a €. 4.790,36.

Ritenuto, sulla base dei risultati conseguiti e degli obiettivi raggiunti di suddividere il fondo complessivo di €. 4.790,36 come proposto dal Nucleo di Valutazione e quindi come segue:

a) Dott Oscar MADER:		
Per scheda parametri: 100% di € 1.613,93 =		€ 1.613,93
Per obiettivi: 100% di € 1.613,93 =		€ 1.613,93
	Totale retribuzione di risultato =	€ 3.227,86
b) Geom. Raul BASSI:		
Per scheda parametri: 100% di € 781,25 =		€ 781,25
Per obiettivi: 100% di € 781,25 =		€ 781,25
	Totale retribuzione di risultato =	€ 1.562,50
	Totale complessivo	€ 4.790,36

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 30/03/2018, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 4^a comma del vigente TUEL, ad oggetto: "Riaccertamento ordinario dei residui ai fini della formazione del rendiconto 2017 e variazione di bilancio per somme esigibili", con la quale sono stati reimputati i residui relativi al Fondo per le Politiche di Sviluppo delle risorse umane e relativi oneri accessori.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visti gli articoli 3 e 4 del CCNL 22 gennaio 2004;

Visti gli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004;

Visti gli artt. 4 e 6 del CCNL 9 maggio 2006;

Visto l'articolo 8 del CCNL 11 aprile 2008;

Visto lo Statuto il Regolamento di contabilità;

Dato atto dei pareri favorevoli espressi dai responsabili dei servizi sotto il profilo della regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Per quanto sopra

Con votazione unanime espressa nei modi di legge

D E L I B E R A

- 1) Di confermare il vigente Accordo Integrato Decentrato a favore del personale dipendente, come in premessa evidenziato, dando atto che le somme vincolate L.E.D., progressioni economiche, indennità di comparto), Indennità di rischio, Indennità di disagio, Indennità per servizi di pronta emergenza/protezione Civile sgombrò neve e Compensi per responsabilità sono già state liquidate come allegato prospetto "A";
- 2) Di corrispondere per quanto in premessa, per l'anno 2017, il Fondo per le Politiche di Sviluppo delle risorse umane di cui agli artt. 15 e 17 del CCNL 01/04/1999, come in premessa evidenziato, ripartito come allegato prospetto "A".
- 3) Di confermare l'imputazione della conseguente spesa di € 5.029,03, relativa ai dipendenti Dott.ssa GROSSI Flavia, DEINI Michele, FORNI Stefano, GALLETTI Giancarlo e SARTORI Marco, dedotte le somme già liquidate relative a competenze per lavoro straordinario, Indennità di disagio, e compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità come segue:

Competenza/Residui	Anno	Imp / Sub	Codice Meccanog.	Cap.	Art.	Importo €
C	2018	311	01101	2446	1	5.029,03

- 4) Di incrementare il compenso per Responsabile del Procedimento dei servizi demografici, elettorale, automezzi, impianti e strutture comunali a favore del dipendente DEINI Michele di € 300,00 (da € 2.200,00 a € 2.500,00);

5) Di confermare l'imputazione della conseguente spesa come segue:

Competenza/Residui	Anno	Imp / Sub	Codice Meccanog.	Cap.	Art.	Importo €
C	2018	44	01071	42	1	300,00

6) Di liquidare il compenso di € 1,00 giornalieri per maneggio valori, come da contratto art 36 del CCNL del 14/9/2000, a favore del dipendente DEINI Michele, nell'importo di € 218,00 (€ 1,00 x n. 218 giornate lavorative).

7) Di confermare l'imputazione della conseguente spesa come segue:

Competenza/Residui	Anno	Imp / Sub	Codice Meccanog.	Cap.	Art.	Importo €
C	2018	311	01101	2446	1	218,00

8) Di corrispondere per quanto in premessa ai dipendenti Dott. MADER Oscar e Geom. BASSI Raul la Retribuzione di risultato per l'anno 2017, nell'importo lordo, a favore di ciascuno, come di seguito indicato;

- a) Dott Oscar MADER: importo lordo € 3.227,86;
- b) Geom. BASSI Raul: importo lordo € 1.562,50.

9) Di confermare l'imputazione della conseguente spesa come segue:

Competenza/Residui	Anno	Imp / Sub	Codice Meccanog.	Cap.	Art.	Importo €
C	2018	313	01031	2446	6	3.227,86
C	2018	314	01061	2446	7	1.562,50

10) Di confermare l'imputazione dei relativi contributi a carico dell'Ente come segue:

Competenza/Residui	Anno	Imp / Sub	Codice Meccanog.	Cap.	Art.	Importo €
C	2018	312	01101	2446	3	1.998,31
C	2018	222	01101	840/2	1	878,68

11) Di dare atto che, in applicazione del disposto di cui all'art. 71, 1° comma del D.L. n. 112/2008 convertito in L. n. 133/2008, sono state recuperate le indennità accessorie a carico di ciascun dipendente assentato dal servizio per malattia, per la somma complessiva di € 199,73, come evidenziato nell'allegato prospetto.

3) Di trasmettere la presente, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 ai Capigruppo Consiliari.

4) Di dichiarare la presente deliberazione, con successiva votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4° del D.Lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to : BRAITO Fausto

Il SEGRETARIO Comunale
F.to : GIORGETTI Dr Giorgio

Ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267/2000 si esprimono i seguenti pareri:

Parere	Esito	Data	Il Responsabile	Firma
Ufficio Segreteria Parere di Regolarità Tecnica	Favorevole	23/10/2018	F.to:GIORGETTI Dr Giorgio	
Parere di Regolarità Contabile	Favorevole	23/10/2018	F.to:MADER Dr Oscar	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 09/04/2019

Premia, li 09/04/2019

Il Vicesegretario Comunale
F.to : MADER Dr Oscar

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Premia, li _____

Il SEGRETARIO Comunale

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 23/10/2018

Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)

Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Vicesegretario Comunale
MADER Dr Oscar