

## VERBALE DI RIUNIONE

Il giorno 8 Aprile 2019 si è riunito il Nucleo di Valutazione della prestazione dei dipendenti del Comune di Premia, per l'anno 2018 costituito da:

Dott.	Giorgio GIORGETTI	Segretario Comunale
Dott.	Sandro AVIGNANO	Componente esterno esperto
Sig.ra.	Simona VALENTE	Componente esterno esperto

Il Nucleo di Valutazione ha proceduto innanzi tutto con il supporto del Sindaco P. Ind.le Fausto BRAITO, alla verifica degli obiettivi individuali attribuiti ai titolari di Posizione Organizzativa strettamente connessi alla loro specifica attività.

Gli obiettivi risultano dal PEG, stante le dimensioni dell'Ente e la polifunzionalità delle risorse umane ridotte  
Tali obiettivi sono stati raggiunti.

Si altresì verificato il complesso degli obiettivi di carattere generale attribuiti a tutti i dipendenti per assicurare il corretto funzionamento dell'Ente riscontrando che sono stati soddisfatti..

Si è quindi proceduto all'esame delle schede individuali relative ai parametri tecnico organizzativi utilizzando per i titolari di Posizione Organizzativa le nuove schede appositamente predisposte per meglio cogliere l'articolazione della loro prestazione e le loro competenze manageriali

La Valutazione inerente il raggiungimento degli obiettivi come sopra delineati ha evidenziato, come del resto già emerso in occasione delle verifiche di metà periodo, che gli obiettivi sia individuali che generali, sono stati raggiunti in maniera soddisfacente, come risulta dalle specifiche schede.

### Valutazione dei dipendenti

La valutazione della prestazione dei dipendenti contempera le seguenti cinque fasce di merito:

- a) Eccellenza
- b) Validità
- c) Adeguatezza
- d) Sufficienza
- e) Con Criticità

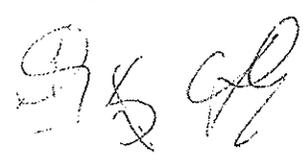
Si osserva sostanziale mantenimento del livello delle prestazioni fornite dai dipendenti.

### Titolari di Posizione Organizzativa

La valutazione, ha confermato che questi si collocano nella fascia dell'Eccellenza e pertanto può essere loro riconosciuta la retribuzione di risultato nella misura specificamente prevista, considerando che il geom. Basso collabora a tempo ridotto (50%), in convenzione con il Comune di Formazza-

### Altri dipendenti

Nella Tabella seguente è riportata la distribuzione dei dipendenti nelle diverse fasce di merito.



Dipendente		Punteggio Totale	Fascia di merito
Sig.	Deini	583	> Valido
Sig.	Forni	568	Valido
Sig.	Sartori	506	> Adeguato
Sig.	Galletti	506	> Adeguato
Dr.ssa	Grossi	478	Adeguata
<b>Totale punti Valutazione</b>		<b>2641</b>	

Considerando la distribuzione dei dipendenti nelle predette fasce come risulta dalla precitata Tabella, dalla quale si evince che un dipendente si colloca in posizione intermedia fra la fascia della Validità e quella dell'Eccellenza, uno si colloca in quella della Validità, altri due in quella intermedia fra la Validità e l'Adeguatezza, ed uno in quella dell'Adeguatezza si ritiene di formulare, in una logica di riconoscimento del merito, le proposte di seguito illustrate, per la distribuzione della produttività.

#### Proposta liquidazione produttività

Si evidenzia che in relazione alle previsioni del C.C.N.L la quota parte del Fondo per il trattamento accessorio, da riservare alla produttività è pari al 30%.

Si rapporta la somma specifica del fondo per la produttività alla somma complessiva dei punti derivanti dalla valutazione, ottenendo per tale via il Valore/Punto.

Valore Produttività /2641= € Valore Punto

Si moltiplica quindi tale valore per il punteggio riconosciuto a ciascun dipendente ottenendo così le singole spettanze.

Tale soluzione presenta un andamento più lineare ma esalta meno la impostazione meritocratica.

Il presente verbale viene trasmesso per il tramite del Segretario Comunale alla Giunta per le conseguenti determinazioni di competenza.

Si evidenzia che il contenuto del presente verbale deve ritenersi riservato

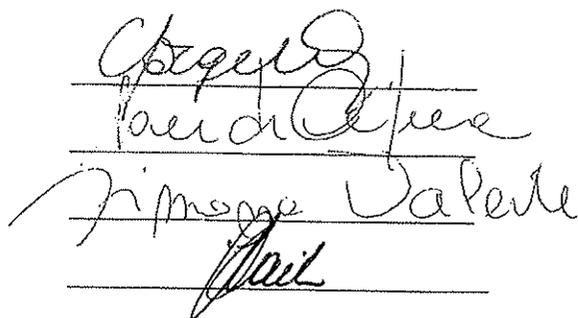
Il Nucleo ha ribadito l'esigenza che la scheda di Valutazione sia comunicata al Valutato e da questo sottoscritta.

Dott. Giorgio GIORGETTI

Dott. Sandro AVIGNANO

Sig.ra Simona VALENTE

P.Ind.le Fausto BRAITO



Premia 8 Aprile 2019