



COMUNE DI PREMIA

PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.66

OGGETTO:

**RICOGNIZIONE PER L'ANNO 2020 DI EVENTUALI SITUAZIONI DI ESUBERO
DEL PERSONALE DIPENDENTE**

L'anno **duemiladiciannove** addì **cinque** del mese di **novembre** alle ore venti e minuti zero nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. BRAITO Fausto - Sindaco	Sì
2. SCRIMAGLIA Elia - Assessore	Sì
3. SETTI Augusta - Assessore	Sì
4.	
5.	
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signor BONI Dr Pietro il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art 33 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i che testualmente dispone:

1. *Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.*
2. *Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.*
3. *La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare. (...omissis...)*

Ricordato che con deliberazione della Giunta Comunale n. 7 in data 07/02/2017, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la nuova dotazione organica del personale dipendente di questo Comune.

Dato atto che alla data odierna la dotazione organica del personale dipendente è così costituita:

n. 1 Funzionario - D3	Servizio Patrimonio Finanziario	(Coperto - pos. ec. D5);
n. 1 Istruttore Direttivo - D1	Servizio Tecnico	(Coperto - pos. ec. D3);
n. 1 Istruttore - C1	Servizi Demografici e Amministrativi	(Coperto - pos. ec. C4);
n. 1 Collaboratore - B3	Autista/Servizi vari	(Coperto - pos. ec. B5);
n. 1 Collaboratore prof/Operaio qualific - B3	Area Tecnico/Manutentiva	(Coperto - pos. ec. B4);
n. 1 Collaboratore prof/Operaio qualific - B3	Area Tecnico/Manutentiva	(Coperto - pos. ec. B3);
n. 1 Operatore - B1 (<u>part time</u>)	Servizi generali	VACANTE

Richiamata altresì la normativa che impone agli Enti Locali specifici vincoli in materia di assunzioni e spesa di personale ed in particolare:

- *L'art. 1 comma 562 della Legge 296/2006 (Finanziaria 2007) che testualmente recita "Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compreso il personale di cui al comma 558.";*
- *L'art 14 comma 9. D.L.78/2010 (conv. in L. 122/2010), così come modificato dal D.L. 201/2011 che stabilisce che il comma 7 dell'art. 76 del D.L. 25 112/2008 (conv. in L.133/2008) è sostituito dal seguente: "E' fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale (...)";*
- *l'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 (conv. in L. 122/2010) e s.m.i. che sottopone anche gli enti locali alla limitazione della spesa per contratti di lavoro flessibile, lavoro accessorio ecc., nel limite del 50% della spesa effettuata nel 2009;*
- *l'art. 1, comma 762, della legge n. 208 del 28.12.2015 (legge di stabilità 2016), che testualmente recita: "Restano ferme le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e le altre disposizioni in materia di spesa di personale riferite agli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno";*

Considerato che per quanto riguarda l'eventuale condizione di eccedenza di personale:

- per esigenze funzionali: si rileva l'adeguatezza del personale in servizio rispetto alle esigenze funzionali;
- per ragioni finanziarie:
 - la spesa complessiva presunta per il personale del Comune di Premia relativa all'anno corrente è pari a € 350.361,44 (bilancio 2020 in corso di approvazione), mentre la relativa spesa nel 2008 è stata pari ad € 383.553,47;
 - il rapporto tra spese di personale/spese correnti del Comune di Premia è stato pari al

31,37% per l'anno 2018 (dati Rendiconto es. 2018 approvato) mentre si presume un rapporto del 30% per l'anno 2020;

Sentiti in merito il Segretario Comunale e i Responsabili dei Servizi dell'Ente i quali hanno attestato l'assenza nell'ambito delle Aree da essi dirette di situazioni di soprannumero di personale o eccedenze di personale per esigenze funzionali.

Comparata, infine, la vigente Dotazione Organica di questo Comune con il personale con contratto a tempo indeterminato presente alla data odierna.

Rilevato che, anche dalla suddetta comparazione obiettiva, non risultano eccedenze di personale presente in relazione alla dotazione organica e pertanto non si evidenziano situazioni soprannumerarie.

Visto il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi approvato con delibera di Giunta Comunale n. 8 del 22.02.2018.

Dato atto dei pareri favorevoli espressi dai responsabili dei servizi sotto il profilo della regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000

Visto il D.Lgs. n. 165/2001

Per quanto sopra

Con votazione unanime espressa nei modi di legge

D E L I B E R A

- 1) Di dare atto che, a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. nel Comune di Premia non risultano situazioni di soprannumero né eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali né alla situazione finanziaria.
- 2) Di trasmettere la presente deliberazione al Dipartimento della Funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri.
- 3) Di trasmettere la presente, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 ai Capigruppo Consiliari.
- 4) Di dichiarare la presente deliberazione, con successiva votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4° del D.Lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to : BRAITO Fausto

Il Segretario Comunale
F.to : BONI Dr Pietro

Ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267/2000 si esprimono i seguenti pareri:

Parere	Esito	Data	Il Responsabile	Firma
Ufficio Segreteria Parere di Regolarità Tecnica	Favorevole	05/11/2019	F.to:MADER Dr Oscar	
Parere di Regolarità Contabile	Favorevole	05/11/2019	F.to:MADER Dr Oscar	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 01/04/2020

Premia, lì 01/04/2020

Il Vicesegretario Comunale
MADER Dr Oscar

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Premia, lì _____ Il Segretario Comunale

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 05-nov-2019

☒ Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)

☐ Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario Comunale
BONI Dr Pietro